



ALIMENTADOR

Base Territorial
Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor,
Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP



WhatsApp
do SITAC
(19) 99428-6533
SOMENTE DENÚNCIA ANÔNIMA

CONFIDENCIAL
AQUI SUA IDENTIDADE É PRESERVADA



19/09/2019 - n.º 01

Sócio Ativista

O sócio ativista e sua família desfruta de nossos benefícios, tais como: assistência jurídica trabalhista, encaminhamento da documentação para aposentadoria, convênios firmados pelo Sindicato: faculdades, farmácias, escolas técnicas, dentistas, médicos, etc., utilização da colônia de férias na Praia Grande, mais acessível, utilização da área de recreação em Mairinque, mais acessível, sorteios de prêmios diversos;

Sede:

☉ Sede Campinas

Rua José Paulino, n.º 172
Vila Lúcia - Tel. (19) 3790-2600

☉ Sub-Sede Hortolândia

Rua Euclides Pires de Assis, n.º 132
Rem. Campineiro - Tel. (19) 3819-1493

☉ Sub-Sede Itu

Rua dos Andradas, n.º 817
Centro - Tel. (11) 4022-7369

☉ Sub-Sede Jaguariúna

Ladeira Jorge Teodoro Lima, n.º 53
Cruzeiro do Sul - Tel. (19) 3867-1878

Marcos Araujo
Presidente

Informativo aos Sócios Natos e Ativistas

Campanha Salarial do Grupo da Alimentação do Estado de São Paulo

Wickbold & Nosso Pão Ind.

Data Base 1º de Setembro de 2019

RESPEITO, TRANSPARÊNCIA E AUTONOMIA



Informamos a todos os trabalhadores, que o seu Sindicato se reuniu com Representantes da Wickbold para negociarmos o Acordo Coletivo de Trabalho com Data Base em 1º de setembro.

Pois bem, foi pautado vários assuntos pertinentes aos trabalhadores, a empresa e ao cenário econômico e após os debates chegamos a uma composição para o Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2020.

Para tanto, segue o acordo nas seguintes condições:

- Reajuste Salarial de **3,28% (três, vinte e oito por cento)**;
- Piso Salarial Admissional no valor de **R\$1.765,00 (hum mil, setecentos e sessenta e cinco reais)**;
- Piso Salarial de Efetivação no valor de **R\$1.893,00 (hum mil, oitocentos e noventa e três reais)**;
- Abono Salarial do Dia do Panificador no valor de **R\$310,00 (trezentos e dez reais)**, com pagamento na folha de jun/2020;
- Prêmio Mês do Aniversário no valor de **R\$95,00 (noventa e cinco reais)**, pago em 2 vezes dentro do mês do aniversário, **corrigido em 5,56%**;
- Cesta Básica/VA no valor de **R\$170,00 (cento e setenta reais)**, **corrigido em 6,25%**;

- Cesta Natalina/Cartão no valor de **R\$180,00 (cento e oitenta reais)**, **corrigido em 5,88%**;
- Auxílio Creche no valor de **R\$512,00 (quinhentos e doze reais)**, de acordo com as regras do acordo;
- Cartão Farmácia no valor de **R\$330,00 (trezentos e trinta reais)**, de acordo com as regras do acordo;
- PLR no valor de **R\$1.900,00 (hum mil, novecentos reais)**, em duas parcelas iguais no valor de R\$950,00 (novecentos e cinquenta reais) fixo e sem metas, com pagamentos para o dia dez/2019 e abr/2020, **corrigido em 11,76%**; Obs. E com garantia de um cenário melhor no futuro, a Empresa poderá pagar um valor superior a este nas mesmas condições após negociado com o Sindicato;
- Cota Negocial mantido em 1% (**um por cento**), do salário nominal mensal para manutenção e custeio da entidade sindical;
- Manutenção das demais cláusulas da acordo coletivo anterior;

Diante disso, estaremos realizando assembleia no dia **24/09 (terça-feira)** às 22:30 horas no 3º turno, no dia **25/09 (quarta-feira)** às 06:00 no 1º turno e no dia **25/09** às 14:20 no 2º turno, para definirmos os rumos a serem tomados.

**TRABALHADOR UNIDO COM
SEU SINDICATO É A GARANTIA
DE MANUTENÇÃO DE SEUS
DIREITOS.**