



ALIMENTADOR

Base Territorial
Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor,
Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP



WhatsApp
do SITAC
(19) 99428-6533
SOMENTE DENÚNCIA ANÔNIMA

CONFIDENCIAL
AQUI SUA IDENTIDADE É PRESERVADA



07/10/2019 - n.º 02

Sócio Ativista

O sócio ativista e sua família desfruta de nossos benefícios, tais como: assistência jurídica trabalhista, encaminhamento da documentação para aposentadoria, convênios firmados pelo Sindicato: faculdades, farmácias, escolas técnicas, dentistas, médicos, etc., utilização da colônia de férias na Praia Grande, mais acessível, utilização da área de recreação em Mairinque, mais acessível, sorteios de prêmios diversos;

Sede:

☉ Sede Campinas

Rua José Paulino, n.º 172
Vila Lúcia - Tel. (19) 3790-2600

☉ Sub-Sede Hortolândia

Rua Euclides Pires de Assis, n.º 132
Rem. Campineiro - Tel. (19) 3819-1493

☉ Sub-Sede Itu

Rua dos Andradas, n.º 817
Centro - Tel. (11) 4022-7369

☉ Sub-Sede Jaguariúna

Ladeira Jorge Teodoro Lima, n.º 53
Cruzeiro do Sul - Tel. (19) 3867-1878

Marcos Araujo
Presidente

Informativo aos Sócios Natos e Ativistas

Campanha Salarial do Grupo da Alimentação do Estado de São Paulo

Wickbold & Nosso Pão Ind.

Data Base 1º de Setembro de 2019

RESPEITO, TRANSPARÊNCIA E AUTONOMIA



Informamos a todos os trabalhadores, que após a reprovação da proposta da Empresa, a mesma abriu negociação novamente com o seu Sindicato e no dia 03/10 (quinta-feira), após muita discussão e argumentação, o Sindicato apresentou uma proposta para a Wickbold e a mesma concordou conforme segue:

1. As data de pagamento do PLR serem como foram no passado:
 - a. 1ª parcela de **R\$950,00 (novecentos e cinquenta reais)**, em 20/12/2019;
 - b. 2ª parcela de **R\$950,00 (novecentos e cinquenta reais)**, em 10/02/2020, **corrigido em 11,76%**;**Obs.** E com garantia de um cenário melhor no futuro, a Empresa poderá pagar um valor superior a este nas mesmas condições após negociado com o Sindicato;
2. Cesta Básica/VA passará para **R\$180,00 (cento e oitenta reais)**, **corrigido em 12,50%**;
3. Correção Salarial de **3,28% (três, vinte e oito por cento)**, retroativo à setembro/2019;
4. Piso Salarial Admissional no valor de **R\$1.765,00 (hum mil, setecentos e sessenta e cinco reais)**, retroativo à setembro/2019;
5. Piso Salarial de Efetivação no valor de **R\$1.893,00 (hum mil, oitocentos e**

noventa e três reais);

6. Abono Salarial do Dia do Panificador no valor de **R\$310,00 (trezentos e dez reais)**, com pagamento na folha de jun/2020;
7. Prêmio Mês do Aniversário no valor de **R\$95,00 (noventa e cinco reais)**, pago em 2 vezes dentro do mês do aniversário, **corrigido em 5,56%**;
8. Cesta Natalina/Cartão no valor de **R\$180,00 (cento e oitenta reais)**, **corrigido em 5,88%**;
9. Auxílio Creche no valor de **R\$512,00 (quinhentos e doze reais)**, de acordo com as regras do acordo;
10. Cartão Farmácia no valor de **R\$330,00 (trezentos e trinta reais)**, de acordo com as regras do acordo;
11. Cota Negocial mantido em 1% (**um por cento**), do salário nominal mensal para manutenção e custeio da entidade sindical;
12. Manutenção das demais cláusulas da acordo coletivo anterior;

Diante disso, seu Sindicato ficou mais forte com a "adesão em massa na manutenção da sua Entidade", demonstrando a empresa que o trabalhador (a) e o Sindicato estão unidos.

Por isso, estaremos realizando votação por escrutínio secreto da proposta **no dia de hoje, às 06:00 no 1º turno, às 14:20 no 2º turno e às 22:30 horas no 3º turno** e após o encerramento acontecerá a apuração, onde todos os votantes poderão participar.

**TRABALHADOR UNIDO COM
SEU SINDICATO É A GARANTIA
DE AMPLIAÇÃO E MANUTENÇÃO
DE SEUS DIREITOS.**