

O ALIMENTADOR

Base Territorial

Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor, Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP











alimentacao.org.br



sitac sindicato



sitac campinas



19 99811-5091 Denúncia Anônima



19 99671-1714 Depto. Jurídico



11 91285-6222 Sub Sede Itu Indaiatuba - Itu - Salto



19 99855-9067 Sub Sede Jaguariúna Jaguariúna - Pedreira

07/10/2022 - n.º 01

Sócio Ativista

O sócio ativista e sua família desfruta de nossos benefícios, como: tais assistência iurídica trabalhista, encaminhamento documentação para aposentadoria, convênios firmados pelo Sindicato: faculdades, farmácias. escolas técnicas, dentistas, médicos, etc., utilização da colônia de férias na Praia Grande, mais acessível, utilização da área recreação em Mairinque, mais acessível, sorteios de prêmios diversos;

Sede

Sede Campinas

Rua José Paulino, n.º 172 Vila Lídia - Tel. (19) 3790-2600

Sub-Sede Hortolândia

Rua Euclides Pires de Assis, n.º 132 Rem. Campineiro - Tel (19) 3819-1493

Sub-Sede Itu

Rua dos Andradas, n.º 817 Centro - Tel. (11) 4022-7369

Sub-Sede Jaguariúna

Ladeira Jorge Teodoro Lima, n.º 53 Cruzeiro do Sul - Tel (19) 3867-1878

Informativo aos Sócios Natos e Ativistas

WICKBOLD & NOSSO PÃO INDUSTRIAS LTDA.

Data Base 1º de Setembro de 2022

RESPEITO, TRANSPARÊNCIA E AUTONOMIA



Informamos a todos os trabalhadores que o seu Sindicato está negociando com o WICKBOLD, desde final de agosto, para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023.

A negociação esta muito próxima de atingirmos nosso objetivo, que é de repor a inflação do período que foi de 8,83%, bem como, corrigir todas as demais cláusulas econômicas com INPC e renovar as sociais do acordo coletivo anterior.

A Empresa vinha insistindo na divisão do reajuste em 2 (duas) vezes, mas reiteramos aos Negociadores que isso NÃO SERÁ ACEITO em hipótese nenhuma.

Diante disso, estamos informando a todos nessa assembleia que a última proposta da Empresa deixada na mesa de negociação foi a seguinte:

- a) Reajuste salarial de 8% (oito por centos), retroativo à setembro/22;
- b) Aplicando esse percentual nas demais cláusulas econômicas, Piso Salarial, PLR, VA, Cesta Natal, Dia do Padeiro, Aniversariante.

Já comunicamos a WICKBOLD, que essa PROPOSTA ESTA RECUSADA, por não atender as expectativas dos trabalhadores.

Com relação aos assuntos do Plano de Cargos e Salários, Convênio Médico e início de trabalho aos sábados (manhã/tarde) e aos domingos (noite), estamos conversando com a Empresa para poder encontrar uma forma de resolver as reivindicações o mais rápido possível.

Portanto, temos mais uma reunião agendada com a Empresa para o dia 17/10/22, e esperamos conseguir nosso objetivos.

Por isso, reiteramos a todos os trabalhadores que fiquem mobilizados e atentos, se não conseguirmos a reposição da inflação, estaremos na porta da WICKOLD para deliberar os rumos a serem tomados.

CONTAMOS COM A MOBILIZAÇÃO DE TODOS.

> Marcos Araujo Presidente