



ALIMENTADOR

Base Territorial
Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor,
Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP



Filiação

Informativo aos Sócios Natos e Ativistas
WICKBOLD & NOSSO PÃO INDUSTRIAS LTDA.

Data Base 1º de Setembro de 2022



alimentacao.org.br



[sitac.sindicato](https://www.facebook.com/sitac.sindicato)

19/10/2022 - n.º 04



RESPEITO, TRANSPARÊNCIA E AUTONOMIA

Como já é de conhecimento de todos, o Sindicato vem negociando com a Empresa há vários dias e por conta de inúmeros motivos, sejam eles econômicos, políticos (eleições) e por incertezas do futuro as negociações foram mais longas e difíceis.

Além da pauta de reivindicações que encaminhamos todos os anos, alguns pontos específicos da unidade de Hortolândia, também foram tratados e estaremos abaixo explicando.

Diante da nossa insistência, bem como, da mobilização de todos, conseguimos chegar em nosso objetivo de repor a inflação e de uma única vez, sem parcelamento, além de aumento real em todos os benefícios econômicos do nosso Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023, segue abaixo:

- Reajuste de **8,83% (oito, oitenta e três por cento)**, retroativo à 01/09/2022;
- Piso Salarial Admissional no valor de **R\$ 2.277,00 (dois mil, duzentos e setenta e sete reais)**;
- Piso Salarial de Efetivação (Enquadrado) no valor de **R\$2.349,00 (dois mil, trezentos e quarenta e nove reais)**;
- Cesta Básica/VA no valor de **R\$ 230,00 (duzentos e trinta reais)**, retroativo à 01/09/2022, **corrigido em 10,58%**;
- Abono Salarial do Dia do Panificador no valor de **R\$ 340,00 (trezentos e quarenta reais)**, com pagamento na folha de junho/2023, **corrigido em 9,67%**;
- Prêmio Mês do Aniversário no valor de **R\$ 121,00 (cento e vinte e um reais)**, pago em 2 vezes dentro do mês do aniversário, reajuste de 8,83%;
- Cesta Natalina/Cartão no valor de **R\$ 230,00 (duzentos e trinta reais)**, **corrigido em 9,52%**;
- Auxílio Creche no valor de **R\$ 558,00 (quinhentos e cinquenta e oito reais)**, observando as regras do acordo, **corrigido em 8,98%**;
- Cartão Maternidade no valor **R\$ 109,00 (cento e nove reais)**, observando as regras do acordo, **corrigido em 8,99%**;
- Participação nos Lucros e/ou Resultados no valor de **R\$ 2.400,00 (dois mil, quatrocentos reais)**, em duas parcelas, com pagamento da 1ª parcela de R\$ 1.200,00 (mil, duzentos reais), em 20/12/2022 e a 2ª parcela de R\$ 1.200,00 (mil, duzentos reais), em 20/04/2023, **corrigido em 9,09%**;
- Manutenção das demais cláusulas econômicas e sociais do acordo coletivo anterior.

ATENÇÃO: Para conhecimento de todos, as condições acordadas nessa negociação são superiores em todos os aspectos, das demais unidades da Wickbold, sabemos das dificuldades e não devemos fazer comparações, mas é importante saberem dessa realidade.

vide-verso

Marcos Araujo
Presidente



ALIMENTADOR

Base Territorial
Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor,
Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP



Informativo aos Sócios Natos e Ativistas WICKBOLD & NOSSO PÃO INDUSTRIAS LTDA.

Data Base 1º de Setembro de 2022



alimentacao.org.br



[sitac.sindicato](https://www.facebook.com/sitac.sindicato)

19/10/2022 - n.º 04

verso

Agora falaremos sobre os temas Extra-Pauta, os quais foram reivindicados pelos trabalhadores ao Sindicato:

Plano de Cargos e Salários

Na 1ª quinzena de novembro, será apresentado a todos os trabalhadores da planta o formato da política de cargos, detalhado como todos podem crescer na empresa. O Sindicato estará participando para poder entender as condições e contribuir para encontrar alternativas possíveis de serem praticadas, importante salientar, que esse Plano de Cargos e Salários é o mesmo adotado em outras plantas da Wickbold.

Convênio Médico

A Empresa subsidia 100% do custo da mensalidade para os trabalhadores e seus dependentes. Durante o mês de novembro, haverá novas apresentações para todos os trabalhadores com objetivo de tirarem dúvidas e apoio em problemas que estão ocorrendo para solucionar as reclamações, bem como, a Wickbold, estará estudando novas possibilidades e apresentará ao Sindicato até fevereiro/2023, quando a empresa estará avaliando o mercado de saúde entre novembro/2022 à fevereiro/2023, para renovação.

Trabalho aos Sábados (manhã e tarde) e Domingos (a noite)

A Empresa informou que devido a sua área de atuação tem a necessidade de trabalho de Segunda-feira à Sábado, bem como, o turno de noite iniciar aos Domingos.

Insistimos com a Empresa para a concessão de pelo menos 2 (duas) folgas de Sábado ao mês, ela insiste, de que esse formato já é praticado há 15 (quinze) anos, desde a inauguração da unidade de Hortolândia.

Cabe esclarecer a todos, que entendemos a necessidade dos companheiros (as), é importante termos o convívio familiar nos finais de semana, mas depois da implementação da Reforma Trabalhista a partir de 2017, negociações que envolvem mudanças de turno, folgas e horários, não são negociadas pelo Sindicato. Podemos e iremos continuar insistindo no tema, pois é relevante, mas hoje a Empresa afirma que não consegue alterar o cenário, por conta do mercado.

Ela reconhece que nesses 15 (quinze) anos, sempre foram questionados sobre o tema e nós reafirmamos a elas que não desistiremos desse tema e apresentaremos propostas para que ela possa adaptar a realidade que os trabalhadores precisam.

AGRADECEMOS MAIS UMA VEZ A CONFIANÇA DE TODOS VOCÊS, FOI DIFÍCIL A NEGOCIAÇÃO, MAS CONSEGUIMOS ALCANÇAR OS OBJETIVOS PROPOSTOS E CONTINUAREMOS NA LUTA SEMPRE, CONTEM CONOSCO.

A LUTA CONTINUA SEMPRE!!!

Marcos Araujo
Presidente