



EDIÇÃO DIGITAL

JORNAL O Alimentador

Ano 10 * Nº 39 - ABRIL / MAIO / JUNHO - 2024

Filiações:

ELES QUERIAM DAR

ZERO %

EMPRESAS NÃO SE CANSAM DE CHORAR PARA DAR AUMENTO
E NOSSO SINDICATO NÃO SE CANSA DE LUTAR PELO TRABALHADOR

COCA-COLA

Reajuste Salarial

3,5%

(conquista do SITAC)

INPC (3,23%)

(Empresa queria dar ZERO%)

+ 4,06% no vale alimentação

+ 4% no auxílio refeição

+ 3,95% na Cesta Natal

TING

Reajuste Salarial

5%

(conquista do SITAC)

INPC (3,23%)

(Empresa queria dar ZERO%)

+ 7,69% na Cesta Básica

Piso de R\$ 2.173,50

UNILEVER

Reajuste Salarial

4,38%

(conquista do SITAC)

INPC (3,86%)

(Empresa queria dar ZERO%)

+ 10% no vale alimentação

+ 3,90% no auxílio creche

+ 4,92% no auxílio por
filho excepcional

A IMPORTÂNCIA SINDICAL

O maior compromisso do nosso Sindicato é oferecer aos nossos representados (os trabalhadores e trabalhadoras que atuam nas indústrias de alimentação da nossa base territorial) um avanço benéfico a cada acordo coletivo ou convenção coletiva de trabalho. Eu não me canso em dizer que em quase todas as negociações o patrão diz que não tem condições de aumentar salários, melhorar benefícios e oferecer melhores condições de trabalho (incluindo segurança, plano de incentivo e bônus) para aqueles que carregam nas costas a própria existência da indústria da qual eles dedicam grande parte de seu dia a dia.

Em países desenvolvidos, os trabalhadores são mais valorizados, principalmente no quesito salário. E é assim que uma nação se desenvolve e se mantém próspera: valorizando o que ela tem de mais importante, que é seu empregado.

Na história do Brasil, carregamos quase 400 anos de escravidão, ou seja, trabalhos forçados sem qualquer tipo de remuneração e à base de um sistema cruel de castigos, assassinatos, abusos, racismo etc etc etc. Pessoas eram comercializadas como gado e eram usadas na lavoura como maquinários descartáveis. Ainda hoje, o agronegócio ainda mantém um pensamento sadosista que glorifica esse longo tempo sombrio, principalmente no âmbito político e ideológico.

Esse sistema implantado na agropecuária foi útil apenas aos próprios donos de terras e de animais. O Brasil nunca foi um país desenvolvido, nem quando os regimes militares tomaram o poder, ajudados pelos fazendeiros e seus jagunços.

E até hoje, o agronegócio, em sua grande parte, trata seu material humano de forma desigual, porque é assim que se mantém um país subdesenvolvido, mas com imensas riquezas concentradas em seletos grupos. Ainda é possível encontrar no Brasil pessoas trabalhando em condições análogas à escravidão: um verdadeiro absurdo em pleno século 21.

No universo industrial, houve um tempo em que o trabalhador dedicava 14, 15, 16 horas por dia numa fábrica em troca de mantimentos, roupas, trocados, migalhas. A mobilização dos trabalhadores transformou este cenário. Em várias partes do mundo, a criação de sindicatos fez com que grupos unidos cruzassem os braços para mostrar aos patrões que aquele sistema deveria mudar e só mudaria através de possíveis prejuízos financeiros decorrentes de greves setoriais e gerais. Mais do que isso, os sindicatos serviriam como uma voz potente que representava toda uma classe trabalhadora diante de um “gigante” totalmente dependente desta mesma classe trabalhadora.

E é assim que uma nação desenvolvimentista encara esta relação social, política e econômica entre agropecuária, indústria, comércio, sindicato, trabalhador, distribuição de renda, participações nos lucros, diminuição de dividendos, oportunidades, previsões, certezas e incertezas micro e macroeconômicas.

É um pacote inteiro complicado. Mas o que não se pode complicar é o respeito mútuo entre trabalhador e empregador. O que não se pode complicar é o entendimento do empregador em ver a situação do cenário econômico nacional atual e dar a oportunidade de oferecer



Marcos Araujo
Presidente do SITAC

melhorias reais nos salários e benefícios dos seus empregados. Isso melhora até mesmo a produção diária, é comprovado! Enquanto algumas indústrias mundiais comprovaram o melhor rendimento de seus empregados na jornada de trabalho de 4 dias/semana, nós ainda estamos lutando por melhorias nos vales alimentação/refeição.

Apesar deste eterno atraso agroindustrial provocado pelos líderes governamentais instalados em Brasília, existem outros líderes sindicais que buscam melhorar ainda mais a vida de seus representados. Porque é assim que nós aprendemos com os líderes existentes nos países desenvolvidos. Somente a nossa união, nossa luta e a insistência em evoluirmos ainda mais, ano após ano, não é suficiente para conquistarmos o tão sonhado desenvolvimento nacional. É preciso entender que sem a existência do sindicato, o trabalhador ainda está em perigo: prestes a perder aumentos anuais, prestes a perder direitos adquiridos e mais próximo de voltar ao período escravocrata do que alcançar os mesmos salários dos trabalhadores que atuam na Finlândia, na Austrália, no Canadá, em Luxemburgo (onde se tem os maiores salários do mundo).

Saudações sindicais!

NEGOCIAÇÕES

CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO

Vários setores da Alimentação que possuem data-base ainda no primeiro semestre já fecharam suas respectivas Convenções Coletivas de Trabalho. Geralmente as reuniões acontecem na sede da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo - FETIASP.

DOCES E CONSERVAS

Depois de quatro reuniões entre a Bancada Patronal do setor de Doces e Conservas e a Comissão de Negociação formada por sindicatos filiados à FETIASP, a proposta final foi aprovada: Reajuste de 5,00%, reajuste de 3,23% do INPC + 1,77% de Aumento Real; Piso Salarial no valor de R\$ 2.173,50; Cesta Básica no valor de R\$ 420,00, reajuste de 7,69%, salvo melhores condições, que deverá ser reajustado pelo mesmo percentual de 7,69%; Auxílio Creche mensal corresponde a 25% , do salário normativo a cada empregada de acordo com as regras em convenção coletiva; PLR para as Empresas que não possuem o programa, pagará o valor de R\$ 2.173,50, com pagamento até 30/09/2024. O reajuste e as diferenças salariais devem ser pagas retroativo desde 1º de maio de 2024.

SUCOS

A Bancada Patronal do setor de Sucos e a Comissão de Negociação formada por sindicatos filiados à FETIASP fecharam uma proposta com possibilidade de aprovar ainda este ano melhores reajustes, ficando assim: reajuste de 4,23%, aplicável até o valor de R\$ 10.000,00 e acima deste valor, parcela fixa no valor de R\$ 526,00, reajuste de 3,23% INPC + 1% Aumento Real; Piso Salarial no valor R\$ 1.850,00, reajuste de 4,88%; Cesta Básica no valor de

R\$ 215,00, reajuste de 7,50%, salvo melhores condições, que deverá ser reajustado pelo mesmo percentual de 7,50%; Adicional Noturno de 35%; Auxílio Creche no valor mensal de 13% , do salário normativo para as empregadas de acordo com as normas em convenção; PLR para as Empresas que não possuem o programa, pagará o valor de 1,2 do salário normativo, reajuste de 9,09%, com pagamento em 2 (duas) parcelas, sendo a última até 30/04/2025.

RAÇÕES BALANCEADAS

Depois de duas reuniões entre a Bancada Patronal do setor de Rações Balanceadas e a Comissão de Negociação formada por sindicatos filiados à FETIASP, a proposta final foi aprovada: Reajuste de 4,23%, aplicável até o valor de R\$ 12.340,68, e acima deste valor, parcela fixa no valor de R\$ 522,00, reajuste de 3,23% INPC + 1% Aumento Real; Piso Salarial no valor R\$ 2.035,89; Cesta Básica no valor de R\$ 320,00, reajuste de 6,67%, salvo melhores condições, que deverá ser reajustado pelo mesmo percentual; Auxílio Creche no valor mensal corresponde a 20%, do salário normativo a cada empregada de acordo com as normas; PLR para as Empresas que não possuem o programa, pagará o valor de R\$ 2.035,89.

USINA DE AÇÚCAR

Depois de quatro reuniões entre a Bancada Patronal do setor de Usina de Açúcar e a Comissão de Negociação formada por sindicatos filiados à FETIASP, a proposta final foi aprovada: Reajuste de 4,23%, aplicável até o valor de R\$ 14.428,28, e acima deste valor, parcela fixa no valor de R\$ 610,32, reajuste de 3,23% INPC + 1% Aumento Real;

Piso Salarial no valor R\$ 1.687,20, reajuste de 5%; Cesta Básica no valor de R\$ 189,00, reajuste de 5%, salvo melhores condições, que deverá ser reajustado pelo mesmo percentual de 5%; Adicional Noturno de 35% (trinta e cinco por cento).

BEBIDAS EM GERAL

Uma única reunião entre a Bancada Patronal do setor de Usina de Açúcar e a Comissão de Negociação formada por sindicatos filiados à FETIASP, foi suficiente para que a proposta final fosse aprovada: Reajuste de 4,23% , reajuste de 3,23% do INPC + 1% de Aumento Real; Piso Salarial no valor R\$ 2.138,39, reajuste de 5%; Vale Refeição para empresas que não forneçam refeição, será pago o valor de R\$ 31,27, ao dia para cada empregado (a); Material Escolar no valor de R\$ 113,17, por dependente, com pagamento no mês de fevereiro/2025, de acordo com as regras em convenção coletiva; Auxílio Creche no valor de R\$ 212,26, mensalmente, de acordo com as regras em convenção coletiva; Cesta Básica com PRODUTOS DE QUALIDADE mensalmente para cada empregado (a), inclusive durante afastamento por doença, de acordo com as regras em convenção coletiva; Adicional Noturno de 30%, reajuste de 20%; PLR - A empresa que não implantou o programa, pagará o valor de R\$ 2.226,32, em duas parcelas, sendo a primeira no 5º dia útil de dezembro/2024 e a segunda no 5º dia útil de fevereiro/2025.

O reajuste e as diferenças salariais devem ser pagas retroativo desde 1º de maio de 2024.

O setor de Carnes, com data-base em abril, e o setor de Frio, com data-base em maio, ainda não conseguiram fechar suas convenções.

NEGOCIAÇÕES

PEPSICO

No início do mês de junho a PEPSICO procurou o Sindicato para renovação do acordo coletivo da Jornada de Trabalho 6x2, nas linhas de produção CLEXTRAL I, CLEXTRAL II, DORITOS, PC 50 e ÁREAS DE APOIO (SASS, QUALIDADE E MANUTENÇÃO), com vigência de 1 (um) ano.

A votação ocorreu nos três turnos durante os dias 20 e 21 de junho e a apuração com o resultado ocorreu no mesmo dia 21.

No CLEXTRAL I, 34 trabalhadores votaram e 30 aceitaram a proposta. No CLEXTRAL II 40 trabalhadores votaram e 35 aceitaram a proposta. No setor de DORITOS, 18 trabalhadores votaram e 17 aceitaram o acordo. No PC50, 59 trabalhadores votaram e 46 aceitaram a proposta da empresa. Já nas Áreas de Apoio (SASS, QUALIDADE E MANUTENÇÃO) dos 16 trabalhadores que votaram, 12 aceitaram a proposta da Pepsico.

Diante disso, a proposta da empresa para o acordo coletivo da Jornada de Trabalho 6x2, nas linhas de produção citadas foi aprovado pelos trabalhadores e, sendo assim, pela decisão democrática, o SITAC acatou a decisão da maioria e assinou o acordo.

BIMBO

No mês de maio, a Bimbo apresentou sua proposta de Acordo Coletivo de Participação nos Lucros e Resultados.

O SITAC esteve na empresa para realizar a votação do Acordo entre os trabalhadores.

Dos 119 votantes, 83 não aceitaram a proposta (70% de reprovação). Diante disso, o Sindicato acatou a decisão da maioria e solicitou à Bimbo a reabertura de negociações relacionadas às metas e um novo valor de PLR.

No mês de junho, a empresa apresentou nova proposta de Acordo e novamente o SITAC realizou votação junto de seus representados.

Após a votação, houve apuração dos votos dos 114 trabalhadores presentes e o resultado foi pela aprovação da nova proposta.

Exatos 63 trabalhadores aceitaram a proposta contra 50 contra e um voto em branco.

Diante disso, a nova proposta da Bimbo para o acordo coletivo de PLR 2024, foi APROVADO, sendo assim, pela decisão democrática, o Sindicato acatou a decisão da maioria dos trabalhadores e assinou o Acordo Coletivo.

HEINEKEN

Escritório corporativo e Bavária (CSC)

O SITAC fechou Acordo Coletivo 2024, Após intensos debates e negociações que ocorreram desde meados do mês de março, com os representantes da Heineken, ficando assim:

Reajuste salarial de 3% retroativo a abril/24 até o teto salarial de R\$ 8.250,00, acima deste, reajuste fixo no valor de R\$ 247,50; O reajuste não contempla os cargos de liderança (Presidente, Vice-Presidentes, Diretores, Gerentes, Coordenadores e Especialistas), por serem gerenciados por política salarial específica; Piso Salarial no valor de R\$ 1.977,88; Vale Alimentação (cesta básica) mensal de R\$ 279,51 (reajuste de 10%); Vale Refeição (almoço) no valor de R\$ 36,30, dia útil, retroativo à abril, reajuste de 10% e a partir de outubro, no valor de R\$ 38,00, totalizando um reajuste de 15,15%, mantendo o desconto de coparticipação vigente; Auxílio Creche no valor de R\$ 291,74, a cada empregada, de acordo com as normas em acordo coletivo (reajuste de 4%); Material Escolar no valor de R\$ 242,40, de acordo com as normas em acordo coletivo (reajuste de 4%); Ajuda de Custo para os empregados (as) em Teletrabalho no valor mensal de R\$ 165,00 (reajuste de 10%); PPR 2024, o programa com as mesmas regras de 2023; Renovação do acordo de Banco de Horas com as regras do banco de horas vigente e sem alterações;

HEINEKEN Fábrica

O Sindicato fechou o Acordo Coletivo de Trabalho pelo período de dois anos, ou seja, para os anos de 2023 e 2024. O índice do INPC acumulado dos 12 meses e divulgado pelo IBGE para o mês de abril/2024, ficou em 3,23%.

Diante disso, segue os valores reajustados para o ACT 2024 para o Setor da Fábrica de Itu: Reajuste Salarial de 3,23%; O reajuste não contempla os cargos de liderança (Presidente, Vice-Presidentes, Diretores, Gerentes, Coordenadores e Especialistas), por serem gerenciados por política salarial específica; Piso Salarial de Auxiliar no valor de R\$ 1.610,39; Piso Salarial Geral no valor de R\$ 2.064,60; Vale Alimentação (Cesta Básica) mensal no valor de R\$ 500,00, e no mês de dezembro em dobro, ou seja, são 13 cestas por ano; Auxílio Creche no valor de R\$ 289,58 a cada empregada de acordo com as normas em acordo coletivo; Material Escolar no valor de R\$ 240,61 de acordo com as normas em acordo coletivo; Renovação do PPR 2024, onde não haverá mais a avaliação individual, devido a negociação do Sindicato; Renovação do acordo de Banco de Horas com as regras do banco de horas vigente, sem alterações.

NEGOCIAÇÕES

TING

O setor de Doces e Conservas tem sua data-base em 1º de maio. Todos os anos, a Bancada Patronal negocia com uma Comissão de Negociação formada por sindicatos filiados à Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo - FETIASP.

No dia 22 de maio ocorreu a terceira rodada de negociação na sede da Bancada Patronal (Sindicato da Indústria de Doces e Conservas Alimentícias do Estado de São Paulo), juntamente com nossa Federação, a Comissão de Negociação e os Sindicatos filiados, onde não houve acordo entre as partes.

Por conta disso, o SITAC negociou em paralelo com a empresa TING, e com isso, foi realizado Acordo Coletivo de Trabalho 2024, conforme segue: Reajuste de 5,00% , com 3,23% INPC + 1,77% de Aumento Real; Piso Salarial no valor de R\$ 2.173,50; Cesta Básica no valor de R\$ 420,00 (reajuste de 7,69%).

A Empresa informou que já fechou a folha de pagamento do mês de junho e por este motivo, já tinha aplicado 4,23% e no mês de julho aplicará a diferença de 0,77%.

UNILEVER

O SITAC vem negociando com a Empresa a Pauta de Reivindicações para a Data Base 1º de Março. Após várias negociações, conseguimos chegar a um consenso para a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho de 2024, conforme segue: Reajuste salarial de 4,38%, reajustado com o INPC 3,86% + 0,5% de Aumento Real; Piso Salarial para Ajudante/Auxiliar de Produção no valor de R\$ 1.796,00, corrigido em 4,42%; Piso Salarial para os Demais Cargos no valor de R\$ 2.302,00, corrigido em 4,40%; Vale Alimentação mensal no valor de R\$ 330,00, corrigido em 10%; Auxílio Creche mensal no valor de R\$ 1.040,00, de acordo com as regras, corrigido em 3,90%; Auxílio por Filho Excepcional mensal no valor de R\$ 1.600,00, de acordo com as regras, corrigido em 4,92%; g) Renovação do Banco de Horas; Assinatura do PPR 2024; Adequação da Cláusula de Contribuição conforme Decisão do Tema 935 do STF e deliberação em assembleia conforme edital; Inclusão da Cláusula de 05 (cinco) dias consecutivos, em casos devida e legalmente comprovados de vítima de violência doméstica, cumprindo as regras internas de LGPD da Unilever; Inclusão da Cláusula onde as partes reconhecem a importância da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.

WICKBOLD

No dia 1º de abril a Empresa Wickbold entrou em contato com o SITAC para nos responder sobre a possibilidade de aumentar o valor do PLR do ano anterior.

Depois de uma intensa negociação, informamos todos os trabalhadores através de boletim informativo que atingimos nosso objetivo em fazer a Empresa atender nossa reivindicação e a Participação nos Lucros e/ou Resultados de 2024, foi corrigido em 16% (dezesseis por cento) e será no valor de R\$ 3.200,00 (três mil, duzentos reais), com indicadores e haverá uma Comissão para acompanhar e ajudar a divulgar os resultados.

Lembramos a todos, que neste programa os indicadores são simples e a participação deve ser mais efetiva de cada empregado (a) no dia a dia para o cumprimento das metas, onde será mensalmente divulgado a todos envolvidos, para que as correções sejam feitas buscando atingir as mesmas.

Mais uma vez, aproveitamos para parabenizar a Empresa por meio de sua Gerência e Direção de RH pelo empenho de chegarmos a um bom acordo e com isso valorizar o seu bem mais precioso que são os trabalhadores. Parabenizamos a todos os Trabalhadores pela confiança em seu Sindicato, pois isso nos fortalece.

COCA-COLA FEMSA

O Sindicato fechou o Acordo Coletivo de Trabalho pelo período de dois anos, ou seja, para os anos de 2023 e 2024.

Através de boletim informativo, informamos todos os nossos representados sobre o índice do INPC acumulado dos 12 meses e divulgado pelo IBGE para o mês de abril/2024, que ficou em 3,23%. Diante disso, os valores reajustados para o ACT 2024, segue desta forma para 2024: Reajuste salarial de 3,5%, não contemplando Média Chefia, Gerentes e Diretores (INPC 3,23% + 0,27% Aumento Real); Piso Salarial (fixo + variável) no valor de R\$ 2.235,83; Piso Salarial (fixo + variável) para os cargos de Repositores e Promotores, no valor de R\$ 2.133,64; Vale Alimentação no valor de R\$ 410,00, reajuste de 4,06%; Auxílio Refeição (quem faz atividade externa), no valor facial de R\$ 35,90, reajuste de 4%; Reembolso Creche para empregadas com filhos até 2 anos de idade no valor de R\$ 215,00; Vale Brinquedo no valor de R\$ 94,00, a ser pago no mês de outubro; Cesta Natal no valor de R\$ 184,00, reajuste de 3,95%; Auxílio Dependente com Deficiência no valor de R\$ 281,00, reajuste de 4,07%; Manutenção das demais cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho 2023_2025; Manutenção do Banco de Horas; Manutenção do ACT Intermitente; fins do cálculo do PPR 100% do salário de cada colaborador (fixo e variável objetivo).

SABE AQUELE “DISSÍDIO” QUE ACABOU
AUMENTANDO O VALOR DO SEU SALÁRIO, DA
CESTA, DOS VALES, DO PLR DESTE ANO?
ENTÃO...

SE NÃO FOSSE O SEU **SINDICATO**, VOCÊ NÃO
TERIA UM CENTAVO DE REAJUSTE, NEM NO SEU
SALÁRIO E NEM NOS BENEFÍCIOS!!!

VALORIZE O **SITAC**!
ELE É SEU ÚNICO **ALIADO**!

SEJA SÓCIO ATIVISTA

E UTILIZE TODOS OS BENEFÍCIOS QUE O SITAC OFERECE!



**COLÔNIA DE
FÉRIAS NA
PRAIA**



**CHÁCARA NO
INTERIOR**



**DESCONTOS
EM
CURSOS**



**DESCONTOS
EM
CLÍNICAS**

**SAIBA MAIS EM:
WWW.ALIMENTACAO.ORG.BR**

PREENCHA A FICHA DE FILIAÇÃO, TIRE UMA FOTO NÍTIDA DA FICHA INTEIRA E ENVIE PARA NÓSSO WHATSAPP (19 3790-2600)



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE CAMPINAS - SITAC

Base Territorial: Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor, Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP.

RUA JOSÉ PAULINO, 172 - VL. LÍDIA - CAMPINAS - ESTADO DE SÃO PAULO
CEP: 13026-515 - FONE: (19) 3790-2600 - FAX: (19) 3231-8244
Site: www.alimentacao.org.br e-mail: sind.alimentacao@terra.com.br

CNPJ-MF 46.070.678/0001-41

INSCR. EST. ISENTA

PROPOSTA PARA INSCRIÇÃO DE ASSOCIADO (A) ATIVISTA

Matrícula Sindicato _____

Nome _____

Data de Nascimento _____ Estado Civil _____ Nacionalidade _____

Natural de _____ Estado _____ Profissão _____

RG _____ CPF _____

Endereço _____ Nº _____

Bairro _____ Cidade _____ CEP _____

Telefone _____ Celular _____

E-mail _____

Nome da Empresa onde Trabalha _____

Dependentes (Cônjuge/Filhos)

Nome	Parentesco	Data Nasc.
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____

Autorização

Autorizo o desconto de minha Mensalidade Associativa e Cota Negocial/Assistencial em folha de pagamento.

____/____/____
Data

Assinatura/Trabalhador

Presidente (aprovação)

TABELA DE PISOS

PISOS DA CATEGORIA 2024			
OBSERVAÇÃO: VERIFICAR A DATA BASE, POIS SUA CATEGORIA PODE NÃO TER FECHADO CCT ESTE ANO.			
CATEGORIA / EMPRESA / PATRONAL	DATA BASE	REAJUSTE SALARIAL	PISO SALARIAL
PHILIP MORRIS BRASIL IND. COM. LTDA.	1º DE JANEIRO/2024	*3,71% *De acordo com a Grade de Desempenho	R\$ 2.240,14
AMBEV S. A. - CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS	1º DE MARÇO/2024	3,86%	R\$ 2.619,35
UNILEVER BRASIL GELADOS LTDA. Ajudante/Auxiliar de Produção Demais Cargos	1º DE MARÇO/2024	4,38%	R\$ 1.796,00 R\$ 2.302,00
CARNES E DERIVADOS	1º DE ABRIL/2023	4,36%	R\$ 1.728,20
HNK BR IND. BEBIDAS - ESCRITÓRIO / BAVARIA (CSC)	1º DE ABRIL/2024	3,00%	R\$ 1.977,88
HNK BR INDUSTRIA DE BEBIDAS LTDA. - FÁBRICA Auxiliar de Produção Demais Cargos	1º DE MAIO/2024	3,23%	R\$ 1.610,39 R\$ 2.064,60
BEBIDAS EM GERAL	1º DE MAIO/2024	4,23%	R\$ 2.138,39
DOCES E CONSERVAS	1º DE MAIO/2024	5,00%	R\$ 2.173,50
SPAL IND. BRAS. BEBIDAS S.A. - COCA-COLA Repositor e Promotor Demais Cargos	1º DE MAIO/2024	3,50%	R\$ 2.133,64 R\$ 2.235,83
FRIO	1º DE MAIO/2017	4,00%	R\$ 1.150,00
RAÇÃO BALANCEADA	1º DE MAIO/2024	4,23%	R\$ 2.035,89
SEARA ALIMENTOS S/A FILIAL JAGUARIÚNA FILIAL PAULÍNIA FILIAL CD CAMPINAS	1º DE MAIO/2023	3,83%	R\$ 1.703,91
SUCOS (EXTRATIVISMO - NATURAL)	1º DE MAIO/2024	4,23%	R\$ 1.850,00
USINAS DE AÇÚCAR	1º DE MAIO/2024	4,23%	R\$ 1.687,20
ÁGUA MINERAL	1º DE SETEMBRO/2023	5,06% (set, out, nov - abono indeniz.)	R\$ 2.048,96
ALIBRA INGREDIENTES S.A.	1º DE SETEMBRO/2023	4,75%	R\$ 2.165,00
AMBEV S. A. - FILIAL JAGUARIÚNA	1º DE SETEMBRO/2023	4,06%	R\$ 2.275,85
BAGLEY DO BRASIL ALIMENTOS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.130,05
BIMBO DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2023	4,51%	R\$ 2.128,35
BIO SPRINGER DO BRASIL INDÚSTRIA DE ALIMENTOS S/A.	1º DE SETEMBRO/2023	4,10%	R\$ 1.970,61
CACAU - MASSAS - SORVETES	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.070,00
GELCO GELATINAS DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2023	4,10%	R\$ 2.100,00
INORGANIZADOS FIESP	1º DE SETEMBRO/2023	4,50%	R\$ 2.012,78
LATICÍNIOS E PRODUTOS DERIVADOS	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.044,34
MILHO E SOJA	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.053,93
ÓLEOS VEGETAIS E VINAGRE	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.069,68
PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA Salário de Contratação (4 meses) até 60 empregados	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 1.548,13
Salário de Contratação (4 meses) a partir 61 empregados			R\$ 1.669,20
Salário de Efetivação (após 4 meses) até 60 empregados			R\$ 1.860,38
Salário de Efetivação (após 4 meses) a partir 61 empregados			R\$ 2.005,87
PEPSICO DO BRASIL IND. COM. ALIM. LTDA.	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.070,00
PESCA	1º DE SETEMBRO/2023	5,00%	R\$ 2.037,00
SUSTENTARE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2023	4,06%	R\$ 2.046,00
TORREFAÇÃO E MOAGEM DE CAFÉ	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 1.804,00
WICKBOLD & NOSSO PÃO IND. ALIMENTÍCIAS LTDA. Salário Admissão de Ajudante de Embalagem	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.000,00
Salário Efetivação de Ajudante de Embalagem (90 dias)			R\$ 2.100,00
Salário Normativo de Admissão			R\$ 2.393,00
Salário Normativo de Efetivação (90 dias)			R\$ 2.468,00
TRIGO Piso de Admissão (90 dias)	1º DE NOVEMBRO/2023	5,14%	R\$ 1.790,91
Piso de Efetivação (após 90 dias)			R\$ 2.279,64

MARCOS ARAUJO PARTICIPA DE ENCONTRO COM ALCKMIN

No dia 24 de junho, nosso presidente Marcos Araujo (na foto: o primeiro da direita para a esquerda) esteve em Brasília-DF, junto de uma comitiva da Prefeitura de Jacutinga-MG, liderada pelo prefeito Melquiades de Araujo. Araujo, que é pai de Marcos, foi presidente do SITAC e também presidente da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo - FETIASP. A comitiva realizou vários encontros importantes, entre eles, uma reunião com o Vice-Presidente Geraldo Alckmin, que durou mais de duas horas.



SITAC APOIA CAMPANHA



Nosso presidente Marcos Araujo declarou apoio total e irrestrito ao movimento #sonialivre, junto de outras lideranças sindicais ligadas à FETIASP, à CNTA e à REL-UITA.

No ano passado, Sonia Maria de Jesus, de 51 anos de idade, mulher negra, surda e analfabeta foi resgatada pelas autoridades locais após 40 anos vivendo em situação análoga à escravidão na casa de um desembargador, em Florianópolis-SC. Na ocasião, Sônia foi retirada da residência da família Gayotto de Borba e encaminhada para unidade de acolhimento a mulheres em situação de violência doméstica, em Florianópolis. Após atendimento

psicológico e assistencial, cuidados médicos e odontológicos, além de exames, foram detectadas várias situações prejudiciais à saúde de Sônia, como perda de dentes e infecção bucal, mioma no útero, obesidade e problemas na coluna lombar. Também verificou-se que não havia nenhuma passagem de Sônia pelo Sistema Público de Saúde (SUS) e nenhuma aplicação de vacinas. Depois de 3 meses do resgate, por determinação da justiça local, Sonia voltou a morar com a família que a manteve nestas condições: uma ação que envolveu decisões judiciais controversas e uma justificativa de que Sonia era “tratada como uma filha”.

EXPEDIENTE

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Campinas
* SITAC *

Presidente: Marcos Roberto da Silva Araujo

Sede Campinas - Rua José Paulino, 172 | Tel: 19 3790 2600

Sub-sede Hortolândia - Rua Euclides Pires de Assis, 132 | Tel: 19 3819 1493

Sub-sede Itu - Rua dos Andradas, 817 | Tel: 11 2715 7369 / 11 4022 7369

Sub-sede Jaguariúna - Ladeira Jorge Teodoro Lima, 53 | Tel: 19 3867 1878

Site: www.alimentacao.org.br

E-mails: sind.alimentacao@terra.com.br | imprensa.sitac@terra.com.br

Facebook: www.facebook.com/sitaccampinas

Instagram: www.instagram.com/sitaccampinas

Ano 10, nº 39 do Jornal “O Alimentador”
Abril/Maio/Junho de 2024

EDIÇÃO DIGITAL NÃO IMPRESSA

Jornalista: Rodrigo Busnardo (MTB 35.167)

Fotos: Carlos Reinaldo Silva Moreira,

Rodrigo Busnardo e Diretores do SITAC

Revisão textual: Rodrigo Busnardo,

Marcos Roberto da Silva Araujo,

Carlos Reinaldo Silva Moreira

WHATSAPP DO SITAC

(19) 3790-2600

WHATSAPP DO SITAC

**LIGUE A
CÂMERA DE
SEU CELULAR
E APONTE
NESTE
QR CODE
PARA
COMEÇAR
A FALAR
CONOSCO**



19 3790-2600

UM ÚNICO NÚMERO VÁRIOS CANAIS

DEPARTAMENTO JURÍDICO:

ATENDIMENTO GRATUITO PARA NOSSOS REPRESENTADOS

SEDE DE CAMPINAS:

PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE CAMPINAS, PAULÍNIA E VALINHOS

SUB-SEDE DE ITU:

PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE ITU, SALTO E INDAIATUBA

SUB-SEDE DE JAGUARIÚNA:

PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE JAGUARIÚNA E PEDREIRA

SUB-SEDE DE HORTOLÂNDIA:

PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE HORTOLÂNDIA, SUMARÉ E MONTE-MOR