



JORNAL O Alimentador

EDIÇÃO DIGITAL

Ano 10 * Nº 41 - OUTUBRO / NOVEMBRO / DEZEMBRO - 2024

Filiações:



VITÓRIA DA UNIÃO

TRABALHADORES DA BIMBO FAZEM GREVE E CONQUISTAM AUMENTOS REAIS

REUNIÃO INTERNACIONAL SITAC EM LONDRES



PANIFICAÇÃO CONFEITARIA ACORDO FECHADO





Marcos Araujo
Presidente do SITAC

É preciso estar sempre próximo do trabalhador

Precisa existir no universo fabril uma conduta única que hoje quase inexistente entre os trabalhadores que atuam na produção, no administrativo, no RH, no financeiro, no marketing, no TI, no jurídico etc: união. Mas tal conduta precisa ser transparente e democrática, onde absolutamente tudo é decidido com o prevaletimento do resultado onde a maioria decide pelo “sim” ou pelo “não”.

E isso quase não existe porque não é tarefa fácil. O pensamento dos setores de uma empresa é divergente. O pessoal do ADM não pensa como o pessoal do TI, que não pensa como o pessoal do marketing e que não pensa como o pessoal da produção. E assim vai.

Mas quando se trata de mexer no bolso do trabalhador, a coisa muda de rumo num instante. Estamos falando de negociações de data-base, ou do dissídio (popularmente falado para designar a negociação periódica de acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho). E aí é que entra a palavrinha mágica, chamada “SINDICATO”.

Sem a atuação do sindicato, o “dissídio” pode ficar no ZERO POR CENTO para o trabalhador. É isso que toda empresa quer, para gerar mais lucro, inclusive em cima dos próprios “vencimentos” do trabalhador. E podemos provar agora.

Vamos a uma conta simples e hipotética sobre aumento de cesta

básica. Imaginemos que a empresa tenha 10 mil funcionários no Brasil. Cada um recebe R\$ 300,00 mensais de cesta. São R\$ 36 milhões gastos por ano pela empresa, só com este benefício. Quando acontece a negociação, o patrão fala que não tem dinheiro pra dar aumento. No máximo, vai aplicar em tudo (salário e benefícios) o valor do índice (que é o INPC). Vamos supor que o INPC seja de 4,09% (acumulado de 12 meses). Então o patrão oferece uma cesta mensal de R\$ 312,27.

Tem muito sindicato no mundo que aceita de boa e assina o acordo. Mas tem sindicato que acha injusto, porque este valor não corresponde ao aumento real para seus representados. Daí ele briga, briga e briga, até chegar aos R\$ 360,00 (20% a mais na cesta). São R\$ 43,2 milhões que a empresa vai desembolsar nos próximos 12 meses, ou seja, R\$ 7,2 milhões de aumento na cesta dos seus 10 mil trabalhadores.

Se o sindicato não tivesse brigado tanto, seriam milhões a mais no bolso do patrão. E aí é que a coisa pega. Seriam também 10 mil trabalhadores e seus familiares comendo menos no dia-a-dia.

Mas a importância da atuação do sindicato não para somente na cesta básica. O sindicato, como o nosso SITAC, que possui 91 anos de atuação e que sempre lutou pelas melhorias dos trabalhadores da alimentação, hoje se vê questionado por caroneiros sobre sua própria atividade ou função

principal.

Existe uma resposta clara para solucionar esta questão: com o SITAC, o trabalhador tem aumento. Sem o SITAC, o trabalhador não tem aumento. Simples assim!

Se o trabalhador não estiver do lado do seu sindicato, provavelmente ele não faz questão de ter aumento no seu salário e provavelmente também não faz questão de receber seus benefícios (todos eles foram criados através de conquistas sindicais históricas). E se ele não contribui mensalmente com o sindicato, provavelmente ele é um caroneiro, porque existem trabalhadores que contribuem e ainda são chamados de “trouxas” por estes aproveitadores.

Portanto, esta falta de união entre os trabalhadores de vários setores de uma empresa faz com que haja uma injustiça no universo trabalhista. O sindicato é mau visto pelo seu representado porque é necessário contribuir, mas quando ocorre o “dissídio” o sindicato é “útil”. Lembre-se daquela continha básica sobre a cesta básica. Sem o seu sindicato, milhões e milhões que deveriam ir para o trabalhador podem ficar de fora das negociações. E isso acontece todos os anos.

Não desmerteça seu sindicato! Esteja mais unido com seus colegas e continue nos ajudando a conquistar seus aumentos de salário e benefícios!

Saudações sindicais!!!

TABELA DE PISOS

PISOS DA CATEGORIA 2024

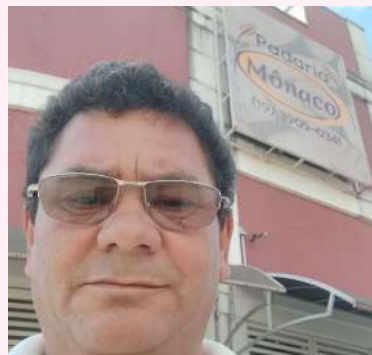
OBSERVAÇÃO: VERIFICAR A DATA BASE, POIS SUA CATEGORIA PODE NÃO TER FECHADO CCT ESTE ANO.

CATEGORIA / EMPRESA / PATRONAL	DATA BASE	REAJUSTE SALARIAL	PISO SALARIAL
PHILIP MORRIS BRASIL IND. COM. LTDA.	1º DE JANEIRO/2024	*3,71% *De acordo com a Grade de Desempenho	R\$ 2.240,14
AMBEV S. A. - CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS	1º DE MARÇO/2024	3,86%	R\$ 2.619,35
UNILEVER BRASIL GELADOS LTDA. Ajudante/Auxiliar de Produção	1º DE MARÇO/2024	4,38%	R\$ 1.796,00
Demais Cargos			R\$ 2.302,00
CARNES E DERIVADOS	1º DE ABRIL/2023	4,36%	R\$ 1.728,20
HNK BR IND. BEBIDAS - ESCRITÓRIO / BAVARIA (CSC)	1º DE ABRIL/2024	3,00%	R\$ 1.977,88
HNK BR INDUSTRIA DE BEBIDAS LTDA. - FÁBRICA Auxiliar de Produção	1º DE MAIO/2024	3,23%	R\$ 1.610,39
Demais Cargos			R\$ 2.064,60
BEBIDAS EM GERAL	1º DE MAIO/2024	4,23%	R\$ 2.138,39
DOCES E CONSERVAS	1º DE MAIO/2024	5,00%	R\$ 2.173,50
SPAL IND. BRAS. BEBIDAS S.A. - COCA-COLA Repositor e Promotor	1º DE MAIO/2024	3,50%	R\$ 2.133,64
Demais Cargos			R\$ 2.235,83
FRIO	1º DE MAIO/2017	4,00%	R\$ 1.150,00
RAÇÃO BALANCEADA	1º DE MAIO/2024	4,23%	R\$ 2.035,89
SEARA ALIMENTOS S/A FILIAL JAGUARIÚNA FILIAL PAULÍNIA FILIAL CD CAMPINAS	1º DE MAIO/2024	3,23%	R\$ 1.790,00
SUCOS (EXTRATIVISMO - NATURAL)	1º DE MAIO/2024	4,23%	R\$ 1.850,00
USINAS DE AÇÚCAR	1º DE MAIO/2024	4,23%	R\$ 1.687,20
ÁGUA MINERAL	1º DE SETEMBRO/2023	5,06% (set, out, nov - abono indeniz.)	R\$ 2.048,96
ALIBRA INGREDIENTES S.A.	1º DE SETEMBRO/2024	4,50%	R\$ 2.262,43
AMBEV S. A. - FILIAL JAGUARIÚNA	1º DE SETEMBRO/2024	4,50%	R\$ 2.378,00
BAGLEY DO BRASIL ALIMENTOS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2024	5,00%	R\$ 2.236,55
BIMBO DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2023	4,51%	R\$ 2.128,35
BIO SPRINGER DO BRASIL INDÚSTRIA DE ALIMENTOS S/A.	1º DE SETEMBRO/2024	4,00%	R\$ 2.152,80
CACAU - MASSAS - SORVETES	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.070,00
GELCO GELATINAS DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2024	4,50%	R\$ 2.195,00
INORGANIZADOS FIESP	1º DE SETEMBRO/2023	4,50%	R\$ 2.012,78
LATICÍNIOS E PRODUTOS DERIVADOS	1º DE SETEMBRO/2024	5,00%	R\$ 2.150,00
MILHO E SOJA	1º DE SETEMBRO/2024	5,00%	R\$ 2.157,00
ÓLEOS VEGETAIS E VINAGRE	1º DE SETEMBRO/2023	5,06%	R\$ 2.069,68
PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA Salário de Contratação (4 meses) até 60 empregados			R\$ 1.621,05
Salário de Contratação (4 meses) a partir 61 empregados	1º DE SETEMBRO/2024		R\$ 1.747,82
Salário de Efetivação (após 4 meses) até 60 empregados			R\$ 1.948,00
Salário de Efetivação (após 4 meses) a partir 61 empregados		4,71%	R\$ 2.100,35
PEPSICO DO BRASIL IND. COM. ALIM. LTDA.	1º DE SETEMBRO/2024	5,00%	R\$ 2.173,50
PESCA	1º DE SETEMBRO/2024	5,00%	R\$ 2.140,00
ROUSSELOT GELATINAS DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2024	4,50%	R\$ 2.097,51
SUSTENTARE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2024	4,50%	R\$ 2.138,40
TORREFAÇÃO E MOAGEM DE CAFÉ	1º DE SETEMBRO/2024	5,00%	R\$ 1.900,00
WICKBOLD & NOSSO PÃO IND. ALIMENTÍCIAS LTDA. Salário Admissão de Ajudante de Embalagem			R\$ 2.090,00
Salário Efetivação de Ajudante de Embalagem (90 dias)	1º DE SETEMBRO/2024	4,50%	R\$ 2.194,50
Salário Normativo de Admissão			R\$ 2.500,69
Salário Normativo de Efetivação (90 dias)			R\$ 2.579,06
TRIGO Piso de Admissão (90 dias)	1º DE NOVEMBRO/2023	5,14%	R\$ 1.790,91
Piso de Efetivação (após 90 dias)			R\$ 2.279,64

PANIFICAÇÃO

F O T O - M O S A G I C O

Nosso Sindicato fechou a negociação do setor de panificação e confeitaria, assinando a convenção coletiva de trabalho que neste ano ocorreu em nossa sede, em Campinas. Nossa base territorial, formada por 11 cidades, possui cerca de 1.100 estabelecimentos deste setor. Nossos diretores trabalham desde a data da aprovação da convenção (28 de outubro) para entregar aos trabalhadores nosso boletim informativo, que fala sobre o reajuste de 4,71%, cesta básica de R\$ 91,00, PLR de R\$ 253,00, R\$ 385,0 ou R\$ 495,00 (dependendo do número de empregados), entre outras melhorias. Abaixo, seguem fotos das entregas do boletim em algumas das diversas padarias e confeitarias da nossa base. Vale lembrar que nossos diretores continuam trabalhando com a entrega do boletim.



NEGOCIAÇÕES

A C O R D O S & C O N V E N Ç Õ E S

Várias convenções coletivas e diversos acordos coletivos tiveram fechamento neste fim de ano. Apesar disso, alguns setores não entraram em comum acordo com os sindicatos filiados à Federação da Alimentação - FETIASP. Abaixo, segue um “raio-x” do que foi fechado e o que ficou em aberto. Vale lembrar que o SITAC emitiu boletins informativos aos trabalhadores que atuam nas empresas onde não houve fechamento de acordo. Portanto, as empresas da nossa base territorial terão de fazer acordo diretamente com nosso sindicato, porque não houve fechamento de convenção coletiva (acordo entre sindicatos de todo estado de São Paulo e sindicatos patronais que representam setores da alimentação, por exemplo, óleos vegetais, água mineral, frio etc).

ÁGUA MINERAL

O SITAC não assinou a convenção coletiva de trabalho. Portanto, as empresas deverão firmar um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025 diretamente com o Sindicato.

CARNES

O SITAC não assinou a convenção coletiva de trabalho. Portanto, as empresas deverão firmar um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025 diretamente com o Sindicato.

MILHO E SOJA

Reajuste Salarial de 5% até o limite salarial de R\$ 11.212,95 e acima desse salário, um valor fixo de R\$ 567,37. Cesta Básica a partir de 01/09/2024, no valor de R\$ 333,00.

PESCA

Reajuste Salarial de 5%. Cesta Básica/Vale Tíquete a partir de 01/09/2024, no valor de R\$ 264,00.

SELMI

Reajuste Salarial de 5% até o limite salarial de R\$ 15.572,04 e acima desse salário, um valor fixo de R\$ 778,60. Cesta Básica a partir de 01/09/2024, no valor de R\$ 363,00 e a partir de 01/02/2025, passando para o valor mensal de R\$ 380,00.

PEPSICO

Reajuste Salarial de 5% até o limite salarial de R\$ 15.572,04 e acima desse salário, um valor fixo de R\$ 778,60. Cesta Básica a partir de 01/09/2024, no valor de R\$ 385,00 e a partir de 01/02/2025, passando para o valor mensal de R\$ 400,00.

BAGLEY

Reajuste Salarial de 5% até o limite salarial de R\$ 15.572,04 e acima desse salário, um valor fixo de R\$ 778,60. Cesta Básica a partir de 01/09/2024, no valor de R\$ 363,00 e a partir de 01/02/2025, passando para o valor mensal de R\$ 380,00.

FRIO

O SITAC não assinou a convenção coletiva de trabalho. Portanto, as empresas deverão firmar um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025 diretamente com o Sindicato.

ÓLEOS VEGETAIS E VINAGRE

O SITAC não assinou a convenção coletiva de trabalho. Portanto, as empresas deverão firmar um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025 diretamente com o Sindicato.

TORREFAÇÃO E MOAGEM DE CAFÉ

Reajuste Salarial de 5%. Cesta Básica a partir de 01/09/2024, no valor de R\$ 310,00 e cesta natalina no valor de R\$ 310,00.

LATICÍNIOS

Reajuste Salarial de 5%. Cesta Básica a partir de 01/09/2024, no valor de R\$ 385,00. Auxílio refeição ou alimentação no valor de R\$ 30,00 para cada dia trabalhado.

TRIGO

Setor de Trigo tem data-base em 1º de novembro (o último setor da Alimentação que fecha o ano). As negociações ocorreram, mas não conseguiram avançar.

WICKBOLD

Reajuste Salarial de 4,5%. Cesta básica/VA no valor de R\$ 291,00. Abono salarial do Dia do Panificador no valor de R\$ 380,00. Prêmio Mês do Aniversário no valor de R\$ 135,00. Cesta natalina/cartão no valor de R\$ 291,00. Auxílio creche no valor de R\$ 620,00. Cartão neascimento de filho(a) no valor de R\$ 121,22.

INORGANIZADOS

O SITAC não assinou a convenção coletiva de trabalho. Portanto, as empresas deverão firmar um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025 diretamente com o Sindicato.

AMBEV

Reajuste Salarial de 4,50%. Piso Salarial no valor de R\$ 2.378,00. GTS 2024/2025 no valor de R\$ 32,75. Renovação do acordo de Banco de Horas.

BIMBO

Depois da greve ocorrida no começo de novembro, a empresa recebeu o acordo coletivo para ser assinado, porém apesar de não ter nos enviado o documento, já aplicou os aumentos na folha de dezembro.

CACAU E BALAS - MASSAS E BISCOITOS - SORVETES E CONGELADOS

A convenção coletiva de trabalho foi finalmente assinada pelo nosso presidente, porém, o documento oficial ainda não foi enviado para nosso sindicato. Apesar disso, as empresas do setor já estão realizando os reajustes nas folhas de dezembro: reajustes que são retroativos a setembro.

GREVE NA BIMBO

Depois de quatro dias de movimento paredista os trabalhadores da fábrica da Bimbo, situada em Jaguariúna, voltaram às atividades. A greve foi deflagrada no dia 5 de novembro e terminou no dia 9.

Representantes da Bimbo tentaram de todas as formas nefastas, por meio de interdito proibitório, incriminar o movimento grevista, entrando na justiça alegando que o SITAC estava impedindo a entrada e saída dos funcionários na porta da fábrica, bem como fazendo piquetes para impedir a entrada e saída dos veículos no portão principal da fábrica. Além disso, antes da greve representantes da empresa realizaram várias reuniões internas com os funcionários, na tentativa de impedir o movimento legítimo, alertando-os de possíveis consequências, como demissão, perda de direitos adquiridos e demonização da entidade sindical, principalmente de seu presidente, Marcos Araujo. Alguns funcionários disseram que um dos representantes da Bimbo chegou a citar o presidente do SITAC na tentativa de culpá-lo pelo fracasso nas negociações de data-base: um golpe baixo, mentiroso e completamente desnecessário.

Durante todo processo grevista, nosso Sindicato, através de toda diretoria, esteve presente 24 horas por dia, dando todo apoio aos trabalhadores que ficaram impedidos até de utilizar os banheiros da portaria, numa atitude desumana e imperdoável que partiu da ordem dos representantes da empresa. Diante disso, o SITAC locou dois banheiros químicos para os funcionários utilizarem durante a greve. Além disso, foram oferecidos pelo SITAC alimentos (lanches) e bebidas (café, café com leite e refrigerante) para os trabalhadores dos três turnos que aderiram à greve em 100%.

A greve deveria continuar até o dia 12 de novembro, onde haveria audiência, em Campinas, entre nosso Sindicato, a Bimbo e um representante do Tribunal Regional do Trabalho-TRT, da 15ª Região, porém através da boa vontade do SITAC a audiência foi antecipada para o dia 8.

Foi acordado que os trabalhadores recebessem todos os aumentos pleiteados pelo nosso Sindicato,

convalidados pela desembargadora do TRT, e que voltassem às atividades assim que a maioria dos trabalhadores aprovassem a proposta elaborada pela desembargadora, com anuência do Sindicato e dos representantes da Bimbo.

Nosso presidente Marcos Araujo realizou as assembleias ainda na tarde da sexta-feira (8), com o segundo turno, e à noite com o terceiro turno. Ao realizar assembleia com o primeiro turno, na manhã do sábado (9), os trabalhadores aprovaram a proposta elaborada pelo TRT e foram aconselhados pelo presidente Marcos a retornarem às atividades. O que foi prontamente feito, findando desta forma o movimento paredista.

Marcos fez questão de cumprimentar pessoalmente a todos os trabalhadores nas três assembleias, como forma de respeito e de gratidão, pela união e força demonstradas durante a greve. Nossos diretores também deram uma demonstração de respeito e gratidão e aplaudiram todos os funcionários da Bimbo.

Em nenhum momento, durante a greve, houve alguma intercorrência ou movimentação que pudesse causar tensão ou ameaça à integridade física ou moral dos nossos representados da Bimbo. Dessa forma, o SITAC buscou a todo momento da greve interagir com os trabalhadores, deixando-os cientes dos acontecimentos e tranquilos diante de suas metas. E foi desta forma que o movimento terminou: com êxito e atingindo o objetivo principal da greve, que era alcançar os valores entendidos como satisfatórios nos salários e benefícios dos trabalhadores neste ano de 2024, bem como resgatar o respeito e a dignidade do trabalhador diante de seu empregador.

Marcos se fez presente durante todo movimento paredista, conversou com todos os trabalhadores que quiseram falar com ele e em nenhum momento ignorou ou destratou os representantes da Bimbo, que a todo instante mostraram despreparo e desequilíbrio nas relações com o Sindicato e com os próprios trabalhadores Bimbo. Prova disso foram as atitudes desumanas de proibir a utilização do banheiro, pelo menos às trabalhadoras; as diversas tentativas mentirosas de dizer à Justiça

do Trabalho que o SITAC estava causando tumulto na greve e coagindo os trabalhadores – tentativas estas que foram prontamente desmentidas com provas em vídeos e fotografias apresentadas pelo nosso corpo jurídico; tentativa de pedir ao TRT que determinasse o retorno imediato de, pelo menos 70% dos trabalhadores de cada setor, sendo que esta prática se dá somente quando a empresa oferece serviço essencial à população (que não é o caso da Bimbo).

É importante lembrar que a mexicana BIMBO é uma das maiores empresas de panificação do mundo e que é proprietária das marcas Pullman, Nutella, Ana Maria, Rap10, entre outras. Neste ano, foi anunciado que a Bimbo comprou sua concorrente WICKBOLD. Suas atitudes diante da greve em Jaguariúna não condizem com o tamanho e a importância de sua representatividade no mercado da indústria de alimentação mundial.

E se para a Bimbo o SITAC não mereceu respeito durante o movimento paredista, que esta planta de Jaguariúna pelo menos respeite os novos e futuros acordos coletivos de trabalho, bem como as negociações que visam beneficiar apenas seus trabalhadores. Outrossim, segundo consta em seu próprio site oficial, sempre deverá existir o compromisso da Bimbo com seus colaboradores que é “garantir o respeito e a sua dignidade, a sua individualidade e facilitar um ambiente seguro para seu bem-estar e desenvolvimento”.

Então que todos os seus erros diante dessa greve sejam repensados e sobretudo reconhecidos, pois proibir o uso de sanitários, mentir diante da juíza do TRT e colaborar para estremecer a relação entre empresa e o SITAC, que possui 91 anos de lutas em defesa dos trabalhadores da alimentação da nossa base territorial, tudo isso possui consequências negativas somente para a imagem do Grupo Bimbo.

E que os trabalhadores da Bimbo Jaguariúna se sintam orgulhosos, vencedores e parceiros na luta contra o patrão que vive chorando suas mágoas para dar aumento e/ou melhorar seu poder de compra, mas que no fundo tem dinheiro até para comprar seu maior concorrente.

SITAC EM LONDRES



No início do mês de outubro, nosso presidente Marcos Araujo e nossa diretora Rose Castro viajaram para Londres com objetivo de participar da Reunião Internacional das Afiliadas à UITA, com membros na Unilever.

O encontro ocorreu num espaço chamado Butchers' Hall, situado no centro da cidade de Londres.

Marcos participou do encontro representando o SITAC, que possui em sua base territorial uma planta da UNILEVER, que fica em Valinhos. Além disso, Marcos também representou o presidente da FETIASP, Antonio Vitor.

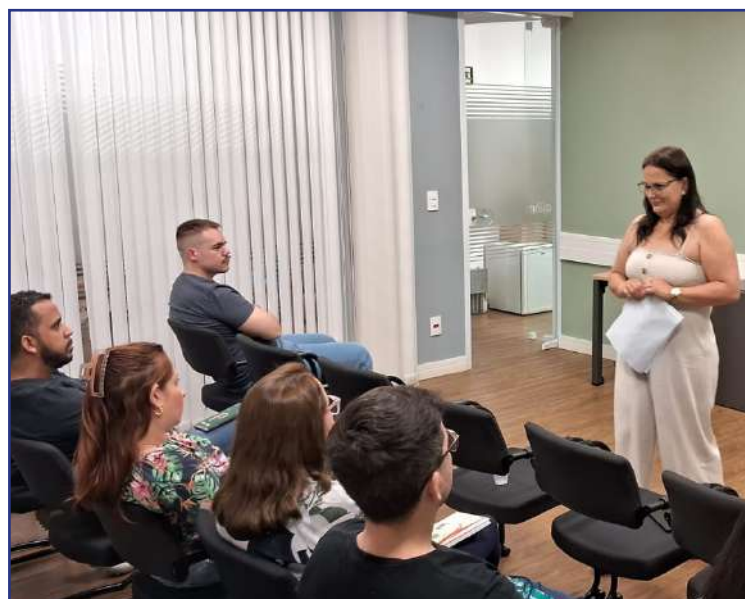
Nossa diretora Rose representou a UITA-Regional Latino-americana, na qualidade de vice-presidente da entidade. A reunião contou com presença de representantes sindicais de vários países onde a Unilever atua: Bélgica, Dinamarca, Alemanha, Países Baixos, Espanha, Turquia, Gana, Reino Unido, Estados Unidos, Zimbábue, Brasil, entre outros.

DRA. LAILA PARTICIPA DE EVENTO DA OAB



No dia 18 de outubro, nossa advogada Dra. Laila Negrão, participou do 2º Congresso de Direito e Processo do Trabalho, que ocorreu na Casa da Advocacia de Campinas. O evento foi uma realização da Comissão de Direito do Trabalho da OAB-Campinas. A Dra. Laila participou de debates sobre Audiências Trabalhistas; Sistema de Repercussão Geral, Provas Digitais e Inteligência Artificial no Processo Trabalhista; Assédio Moral no Direito do Trabalho, entre outras questões.

ROSECLEIA FALA SOBRE VIOLÊNCIA



No dia 21 de outubro, nossa diretora Rose Castro realizou uma palestra sobre Assédio Moral no Ambiente de Trabalho, para os trabalhadores da empresa ALIBRA, em Campinas. O evento ocorreu graças à solicitação do nosso presidente Marcos Araujo à gerência do RH da empresa. A companheira Rose falou sobre a importância de se ter conhecimento e também mostrar alguns caminhos para a prevenção do assédio moral no ambiente de trabalho.

É com imenso pesar que comunicamos o falecimento do nosso companheiro Geraldo Francisco Anastácio, ocorrido no dia 23 de novembro. Geraldo tinha 78 anos, foi um dos mais antigos associados do SITAC e fez parte da nossa diretoria desde 1985, tendo integrado onze gestões, inclusive nossa atual 2023/2027.

Querido e respeitado por todos, Geraldo deixa seu legado como profissional do ramo de contabilidade, como dirigente sindical e como amigo inesquecível.

Que Deus em sua infinita misericórdia o receba em Sua morada e possa acalantar o coração dos amigos e familiares.

GERALDO ANASTÁCIO



10/12/1945

23/11/2024

EXPEDIENTE

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Campinas
* SITAC *

Presidente: Marcos Roberto da Silva Araujo

Sede Campinas - Rua José Paulino, 172 | Tel: 19 3790 2600
Sub-sede Hortolândia - Rua Euclides Pires de Assis, 132 | Tel: 19 3819 1493
Sub-sede Itu - Rua dos Andradas, 817 | Tel: 11 2715 7369 / 11 4022 7369
Sub-sede Jaguariúna - Ladeira Jorge Teodoro Lima, 53 | Tel: 19 3867 1878
Site: www.alimentacao.org.br
E-mails: sind.alimentacao@terra.com.br | imprensa.sitac@terra.com.br
Facebook: www.facebook.com/sitaccampinas
Instagram: www.instagram.com/sitaccampinas

Ano 10, nº 41 do Jornal "O Alimentador"
Outubro/Novembro/Dezembro de 2024
EDIÇÃO DIGITAL NÃO IMPRESSA
Jornalista: Rodrigo Busnardo (MTB 35.167)
Fotos: Carlos Reinaldo Silva Moreira,
Rodrigo Busnardo e Diretores do SITAC
Revisão textual: Rodrigo Busnardo,
Marcos Roberto da Silva Araujo,
Carlos Reinaldo Silva Moreira

WHATSAPP DO SITAC
(19) 3790-2600

SABE AQUELE “DISSÍDIO” QUE ACABOU
AUMENTANDO O VALOR DO SEU SALÁRIO, DA
CESTA, DOS VALES, DO PLR DESTE ANO?
ENTÃO...

SE NÃO FOSSE O SEU **SINDICATO**, VOCÊ NÃO
TERIA UM CENTAVO DE REAJUSTE, NEM NO SEU
SALÁRIO E NEM NOS BENEFÍCIOS!!!

VALORIZE O **SITAC!**
ELE É SEU ÚNICO **ALIADO!**

SEJA SÓCIO ATIVISTA

E UTILIZE TODOS OS BENEFÍCIOS QUE O SITAC OFERECE!



**COLÔNIA DE
FÉRIAS NA
PRAIA**



**CHÁCARA NO
INTERIOR**



**DESCONTOS
EM
CURSOS**



**DESCONTOS
EM
CLÍNICAS**

**SAIBA MAIS EM:
WWW.ALIMENTACAO.ORG.BR**

PREENCHA A FICHA DE FILIAÇÃO, TIRE UMA FOTO NÍTIDA DA FICHA INTEIRA E ENVIE PARA NOSSO WHATSAPP (19 3790-2600)



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE CAMPINAS - SITAC

Base Territorial: Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor, Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP.

RUA JOSÉ PAULINO, 172 - VL. LÍDIA - CAMPINAS - ESTADO DE SÃO PAULO
CEP: 13026-515 - FONE: (19) 3790-2600 - FAX: (19) 3231-8244

Site: www.alimentacao.org.br e-mail: sind.alimentacao@terra.com.br

CNPJ-MF 46.070.678/0001-41

INSCR. EST. ISENTO

PROPOSTA PARA INSCRIÇÃO DE ASSOCIADO (A) ATIVISTA

Matrícula Sindicato _____

Nome _____

Data de Nascimento _____ Estado Civil _____ Nacionalidade _____

Natural de _____ Estado _____ Profissão _____

RG _____ CPF _____

Endereço _____ Nº _____

Bairro _____ Cidade _____ CEP _____

Telefone _____ Celular _____

E-mail _____

Nome da Empresa onde Trabalha _____

Dependentes (Cônjuge/Filhos)

Nome	Parentesco	Data Nasc.
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____

Autorização

Autorizo o desconto de minha Mensalidade Associativa e Cota Negocial/Assistencial em folha de pagamento.

____/____/____
Data

Assinatura/Trabalhador

Presidente (aprovação)

WHATSAPP DO SITAC

**LIGUE A
CÂMERA DE
SEU CELULAR
E APONTE
NESTE
QR CODE
PARA
COMEÇAR
A FALAR
CONOSCO**



19 3790-2600

UM ÚNICO NÚMERO VÁRIOS CANAIS

DEPARTAMENTO JURÍDICO:

ATENDIMENTO GRATUITO PARA NOSSOS REPRESENTADOS

SEDE DE CAMPINAS:

PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE CAMPINAS, PAULÍNIA E VALINHOS

SUB-SEDE DE ITU:

PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE ITU, SALTO E INDAIATUBA

SUB-SEDE DE JAGUARIÚNA:

PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE JAGUARIÚNA E PEDREIRA

SUB-SEDE DE HORTOLÂNDIA:

PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE HORTOLÂNDIA, SUMARÉ E MONTE-MOR

FELIZ NATAL E PRÓSPERO ANO NOVO!!!



Marcos Araujo
Presidente do SITAC



É o que desejo a todos os nossos trabalhadores da Alimentação e seus familiares. Também a todos os diretores, funcionários e prestadores de serviços do SITAC e suas respectivas famílias!!!