

ACORDO DO PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS (PLR) – 2024

São partes, do presente **ACORDO DO PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS (PLR)**, na forma do art. 2º da Lei 10.101 de 19 de dezembro de 2000 de um lado a **Comissão de Trabalhadores para negociação do PLR**, formada pelo diretor **Washington Luis Carvalho Paixão**, oficialmente indicados pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação Campinas (SITAC), e **Denílson Moreira da Silva, Licya Lara Leme, Ivan Luis Moreira de Souza e Everton da Silva Lima**, representantes dos trabalhadores da empresa, do outro lado, **Roseli de Freitas e David Wilson J. Silva**, devidamente autorizados pela empresa **SHINODA ALIMENTOS LTDA**, com sede à Rua Turmalina nº 299, bairro Recreio Campestre Jóia, CEP 13347-040, município de Indaiatuba, São Paulo, doravante denominada simplesmente de **EMPRESA**.

Considerando a responsabilidade da empresa e da comissão, enquanto agentes sociais providos de capacidade negocial objetivando a manutenção e/ou melhora das condições sociais dentro da natural flexibilidade inerente às tratativas negociais, conforme faculta a Carta Magna, têm entre si, justo e contratado, nesta e na melhor forma de direito, o presente **PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**, conforme as cláusulas e condições que se seguem;

CLÁUSULA PRIMEIRA - PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

A participação nos resultados dos empregados da Shinoda, representados pela comissão obedecerá aos seguintes princípios e diretrizes:

- 1.1. As condições que definidas e pactuadas foram estabelecidas em conformidade com os preceitos legais e através de livre negociação direta entre as partes;
- 1.2. O presente acordo é celebrado por uma comissão expressa e aprovada pelos empregados.
- 1.3. Este acordo desobriga a SHINODA de qualquer pagamento a título de lucro ou produtividade ou a qualquer outro título que esteja vinculado à produtividade, por força de acordos coletivos, convenções coletivas ou em decorrência de sentença

Washington Luis Carvalho Paixão

Roseli de Freitas

normativa.

1.4. A comissão é responsável pela divulgação das metas e resultados.

CLÁUSULA SEGUNDA - BENEFICIÁRIOS

2.1. São beneficiários deste acordo:

- a) Os empregados ativos, em Licença Maternidade;
- b) Os empregados demitidos que não tenham trabalhado integralmente o período de referência das metas. Estes terão direito ao pagamento à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, considerando a fração igual ou superior a 15 dias, no mês, como mês completo de trabalho. Os colaboradores que pedirem demissão não terão direito ao PLR 2024.

CLÁUSULA TERCEIRA. PARTICIPAÇÃO

3.1. As metas e pesos de resultado para o exercício de 2024, está estabelecido no Anexo I, instrumento específico, assinado pelas partes, que passa a integrar o presente acordo.

CLÁUSULA QUARTA - VALORES

4.1. Os valores serão fixos, conforme abaixo:

- Para meta 100% - R\$ 1.500,00 (mil e quinhentos reais);

4.2. O pagamento da meta começa a partir de que se atinja o 0,01%.

4.3. A apuração final será realizada em 30 de janeiro de 2025, baseado no atingimento de metas durante o ano.

4.4. O pagamento referente ao exercício de 2024, será realizado dentro do mês de março de 2025, baseado no atingimento de metas durante o ano.

Erwan Leal

2
[Signature]

CLÁUSULA QUINTA - DA VIGÊNCIA

- 5.1. O presente acordo terá vigência de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
- 5.2. As partes contratantes estão obrigadas a observar e cumprir o estatuído no presente Acordo.
- 5.3. Os empregados admitidos após a celebração do presente Acordo cumprirão o estabelecido.

Sorocaba, 29 de agosto de 2024.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO CAMPINAS (SITAC)

Washington Luis Carvalho Paixão

SHINODA ALIMENTOS LTDA.

Roseli de Freitas

David Wilson J. Silva

Comissão dos Trabalhadores - SHINODA

Denílson Moreira da Silva

Licya Lara Leme

Ivan Luis Moreira de Souza

Everton da Silva Lima

Roseli

David Wilson J. Silva

Denílson Moreira da Silva

Licya Lara Leme

Ivan Luis Moreira de Souza

Everton da Silva Lima

ANEXO I
PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADO (PLR 2024)

Dueto

P

P

Eduardo

[Signature]

[Signature]

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADO (PLR 2024)

| REALIZADO | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|---------|---------|-------|----------|-------|
| COMPONENTES | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | MÉDIA |
| PRODUÇÃO (ton) | 972,7 | 851,8 | 883,6 | 884,1 | 931,4 | 926,8 | 989,3 | 928,4 | 1.035,7 | 1.208,8 | 1.092,6 | 928,7 | 11.633,8 | 969,5 |
| PRODUTIVIDADE (ton) | 13,0 | 11,2 | 11,9 | 11,6 | 12,1 | 12,4 | 12,8 | 13,7 | 13,5 | 15,9 | 13,5 | 11,3 | | 12,7 |
| VENDAS LÍQUIDAS (ton) | 803,7 | 639,7 | 722,8 | 812,4 | 782,6 | 819,3 | 875,8 | 897,4 | 1.060,2 | 1.453,0 | 1.050,4 | 579,7 | 11.097,3 | 924,8 |
| PERDAS (%) | 2,4% | 2,4% | 2,4% | 2,3% | 2,2% | 1,0% | 1,4% | 4,2% | 4,9% | 5,9% | 3,4% | 3,3% | | 3,0% |
| COLABORADORES | 75 | 76 | 74 | 76 | 77 | 75 | 77 | 68 | 77 | 76 | 81 | 82 | | 76 |

| RESULTADOS ALCANÇADOS | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------------|--------|--------|
| COMPONENTES | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | MÉDIA | R\$ | |
| PRODUTIVIDADE (ton) | 129,7% | 112,1% | 119,4% | 116,3% | 120,9% | 123,6% | 128,5% | 136,5% | 134,5% | 159,0% | 134,9% | 113,2% | 127,3% | 450,00 | |
| VENDAS LÍQUIDAS (ton) | 80,4% | 64,0% | 72,3% | 81,2% | 78,3% | 81,9% | 87,6% | 89,7% | 166,0% | 145,3% | 105,0% | 58,0% | 92,5% | 281,25 | |
| PERDAS (%) | 4,78% | 4,35% | 4,35% | -1,3% | -2,8% | -56,5% | -39,1% | 82,6% | 110,9% | 156,5% | 47,8% | 43,5% | 29,6% | - | |
| REGULARIDADE | Itens Avaliados: <u>BOAS PRÁTICAS DE FABRICAÇÃO, NÃO CONFORMIDADES, ADVERTÊNCIAS, FALTAS INJUSTIFICADAS NOS TREINAMENTOS e FALTAS INJUSTIFICADAS NA JORNADA DE TRABALHO.</u> | | | | | | | | | | | | NENHUM APONTAMENTO | 100% | 450,00 |
| | | | | | | | | | | | | | 1 APONTAMENTO | 75% | 337,50 |
| | | | | | | | | | | | | | 2 APONTAMENTOS | 50% | 225,00 |
| | | | | | | | | | | | | | 3 APONTAMENTOS | 25% | 112,50 |
| | | | | | | | | | | | | | ACIMA DE 3 APONTAMENTOS | - | - |

| HIPÓTESES | | | VALOR |
|---|----------------------------|--|----------|
| No exemplo ao lado, estamos considerando 12/12 avos, porém na prática devem ser proporcionais aos meses trabalhados, fator que será apontado pelo RH, para cada colaborador). | NÃO TER NENHUM APONTAMENTO | | 1.181,25 |
| | 1 APONTAMENTO | | 1.068,75 |
| | 2 APONTAMENTOS | | 956,25 |
| | 3 APONTAMENTOS | | 843,75 |
| | MAIS DE 3 APONTAMENTOS | | 731,3 |

| COMPOSIÇÃO DO VALOR | | ITENS ANALISADOS | | REFERÊNCIA |
|---|--|------------------|-----|------------|
| O valor ora estipulado é de R\$1.500,00 (um mil e trezentos reais), como referência: | | PRODUTIVIDADE | 30% | 450,00 |
| 1) 30% - PRODUTIVIDADE | | VENDAS LÍQUIDAS | 25% | 375,00 |
| 2) 25% - VENDAS LÍQUIDAS | | PERDAS | 15% | 225,00 |
| 3) 15% - PERDAS | | REGULARIDADE | 30% | 450,00 |
| 4) 30% - REGULARIDADE (Não Conformidade, Faltas Injustificadas nos Treinamentos, Boas Práticas de Fabricação, Advertência e Faltas Injustificadas na Jornada de Trabalho) | | | | |

| EXIGÊNCIAS PARA O PAGAMENTO E SANÇÕES PARA PERDA DO DIREITO AO PLR | | |
|---|------------------------------------|------------------------|
| 1) PRODUTIVIDADE - 30% | | 12,7 TONELADAS |
| Para o pagamento referente a produtividade, segue o seguinte critério: | | |
| a) Acima de 10 toneladas/funcionário | ==> 100% do valor correspondentes; | 100% 450,00 |
| b) Entre 9 e 10 toneladas/funcionário | ==> 75% do valor correspondente; | 75% 337,50 |
| c) Entre 8 e menor que 9 toneladas/funcionário | ==> 50% do valor correspondente; | 50% 225,00 |
| d) Entre 7 e menor que 8 toneladas/funcionário | ==> 25% do valor correspondente; | 25% 112,50 |
| e) Menor que 7 toneladas/funcionário, perde o direito ao valor correspondente. | | - - |
| 2) VENDAS LÍQUIDA - 25% | | 924,8 TONELADAS |
| Para o pagamento referente as vendas líquida dos produtos, segue o seguinte critério: | | |
| a) Acima de 1.000 toneladas | ==> 100% do valor correspondentes; | 100% 375,00 |
| b) Entre 900 a 1.000 toneladas | ==> 75% do valor correspondente; | 75% 281,25 |
| c) Entre 800 e menor que 900 toneladas | ==> 50% do valor correspondente; | 50% 187,50 |
| d) Entre 700 e menor que 800 toneladas | ==> 25% do valor correspondente; | 25% 93,75 |
| e) Menor que 700 toneladas perde o direito ao valor correspondente. | | - - |
| 3) PERDAS DE PRODUÇÃO - 15% | | 3,0% |
| Para o pagamento referente este item, segue o seguinte critério: | | |
| a) Menor que 2,3% | ==> 100% do valor correspondente; | 100% 225,00 |
| b) Entre 2,3% até 2,5% | ==> 75% do valor correspondente; | 75% 168,75 |
| c) Menor que 2,5% até 2,7% | ==> 50% do valor correspondente. | 50% 112,50 |
| d) Menor que 2,7% até 2,8% | ==> 25% do valor correspondente. | 25% 56,25 |
| e) Acima de 2,8% perde o direito ao valor correspondente. | | - - |
| 4) REGULARIDADE - 30% | | |
| Para o pagamento do percentual referente Regularida, serão avaliados os itens <u>Não Conformidade, Faltas Injustificadas nos Treinamentos, Boas</u> | | |
| a) Nenhum apontamento | ==> 100% do valor correspondente; | 100% 450,00 |
| b) 1 apontamento | ==> 75% do valor correspondente; | 75% 337,50 |
| c) 2 apontamentos | ==> 50% do valor correspondente; | 50% 225,00 |
| d) 3 apontamentos | ==> 25% do valor correspondente; | 25% 112,50 |
| e) Acima de 3 apontamentos perde o direito ao valor correspondente. | | - - |