



# O Alimentador

Base Territorial: Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor, Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP

Filiado



12 de dezembro de 2025  
Edição 04

**INFORMATIVO AOS TRABALHADORES  
DA HNK BR INDUSTRIA DE BEBIDAS LTDA.**

**Marcos Araujo  
Presidente**

## ASSEMBLEIA DE VOTAÇÃO

Informamos a todos os trabalhadores, que a Empresa entrou em contato com o seu Sindicato para renovação do acordo coletivo de Banco de Horas.

A Direção da Heineken, apresentou sua proposta de renovação nos mesmos moldes ao Sindicato e após vários debates, conseguimos uma importante melhoria na proposta da empresa:

- ♦ **Teto de Horas Reduzido:** O Sindicato negociou e garantiu a redução do teto de horas anual. A proposta anterior da empresa, assim como o acordo vigente, tinha um limite de 150 horas. A nova proposta, fruto da nossa negociação, traz um teto máximo de 120 horas para compensação dentro do período de 12 meses.

Esta redução é uma conquista direta da nossa representação sindical, visando maior controle e previsibilidade sobre a jornada de trabalho, protegendo a saúde e a vida familiar de todos.

**O QUE ACONTECE AGORA?**

A proposta final do Sindicato, já com a redução para o teto de 120 horas conquistadas, será submetida à assembleia geral de trabalhadores.

- ♦ **Local:** Assembleia será realizada nos três turnos de trabalho, iniciando no 1º turno, 2º turno e encerrando no 3º turno, somando-se o resultado.
- ♦ **Objetivo:** Os trabalhadores, de forma soberana, votarão pela **ACEITAÇÃO** ou **REJEIÇÃO** desta proposta.
- ♦ **Decisão:** A decisão final será tomada por aclamação (votação) dos presentes em cada assembleia.

**ATENÇÃO: O SINDICATO ESCLARECE**

A empresa declarou, durante a negociação, que caso a proposta seja rejeitada na assembleia, ela pretende adotar as regras da Reforma Trabalhista (Lei 13.467/2017). Isso significaria:

1. **Fim do Acordo Coletivo:** Não haveria mais um acordo negociado pelo Sindicato, com regras e limites definidos coletivamente.
2. **Acordo Individual:** A empresa poderia instituir o banco de horas mediante acordo individual escrito com cada trabalhador.
3. **Sem Teto de Horas:** Não haveria um limite máximo anual de horas (como os 120h da proposta). A lei apenas prevê que a compensação deve ocorrer em no máximo 6 meses.
4. **Perda de Direitos:** O trabalhador ficaria individualmente vulnerável, sem a força coletiva do Sindicato para estabelecer parâmetros e garantir limites que preservem sua saúde e sua jornada.

**RESUMO DA SITUAÇÃO**

Item	Proposta em Votação (Acordo Coletivo)	Alternativa da Empresa (Caso a Proposta Seja Rejeitada)
Forma	Acordo Coletivo negociado pelo Sindicato	Acordo Individual escrito, diretamente com o empregador
Teto Anual	120 horas (conquista do Sindicato)	<b>NÃO HÁ TETO</b> (compensação em até 6 meses, sem limite total no ano)
Vigência	Período determinado, com renovação negociada	Regido pela lei, sem mediação sindical
Força Negocial	Coletiva, através do Sindicato	Individual, sem representação coletiva

**CONCLUSÃO E ORIENTAÇÃO SINDICAL:**

O Sindicato cumpriu seu papel, negociando e obtendo uma melhoria concreta (redução de 150h para 120h) na proposta da empresa. Agora, a decisão é **EXCLUSIVAMENTE DOS TRABALHADORES**.

Analise a proposta, pesem os riscos da alternativa apresentada pela empresa e decidam com consciência coletiva.

**A FORÇA ESTÁ NA NOSSA UNIÃO E PARTICIPAÇÃO!**

**Nota:** Este boletim é informativo. O Sindicato estará presente nas assembleias para esclarecer eventuais dúvidas.

CNPJ 46.070.678/0001-41

SITE [WWW.ALIMENTACAO.ORG.BR](http://WWW.ALIMENTACAO.ORG.BR)

E-MAIL [SIND.ALIMENTACAO@TERRA.COM.BR](mailto:SIND.ALIMENTACAO@TERRA.COM.BR)

Sede Campinas  
Rua José Paulino, n.º 172  
Vila Lúcia - Tel. (19) 3790-2600

Subsede Hortolândia  
Rua Fabiano Pinheiro da Silva, n.º 460  
Jardim Santana - Tel. (19) 3819-1493

Subsede Itu  
Rua dos Andradas, n.º 817  
Centro - Tel. (11) 4022-7369

Subsede Jaguariúna  
Ladeira Jorge Teodoro Lima, n.º 53  
Cruzeiro do Sul - Tel. (19) 3867-1878