



JORNAL

# Alimentador

EDIÇÃO DIGITAL

Ano 12 \* Nº 46 - JANEIRO / FEVEREIRO / MARÇO - 2026

Filiações :

## O FIM DA ESCALA

**POR QUE AS REPRESENTAÇÕES SINDICAIS ESTÃO PRESSIONANDO OS POLÍTICOS PARA APROVAÇÃO DE PROJETO DE LEI QUE ACABA COM A FAMIGERADA ESCALA 6 POR 1? EM TEMPOS ONDE ALCUNS PAÍSES DA EUROPA APROVAM A JORNADA DE TRABALHO DE QUATRO DIAS SEMANAIS, O BRASIL AINDA TEM EMPRESÁRIOS E POLÍTICOS DE DIREITA QUE SONHAM COM A ESCALA 7X0, COM 12 HORAS DIÁRIAS DE TRABALHO. PRECISAMOS DERROTAR A JORNADA 6X1, SEM PERDAS SALARIAIS, POR MAIS SEGURANÇA E SAÚDE AOS TRABALHADORES. **Páginas 4 e 5****

## PALAVRA DO PRESIDENTE

# O ABSURDO DA ESCALA 6X1: SEIS DIAS NA SEMANA PRA TRABALHAR E UM DIA PRA VIVER

Marcos Araujo



A jornada de trabalho 6x1 funciona assim: são seis dias consecutivos de trabalho seguidos por um dia de descanso semanal remunerado. Essa jornada totaliza até 44 horas semanais, com folgas que não precisam ser aos domingos, embora a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) exija pelo menos um domingo de descanso por mês.

O setor da alimentação adota predominantemente esta escala de serviços, pelo menos no chamado setor de produção (chão de fábrica). Em outras áreas, como administrativa, financeira, jurídica, marketing etc, as escalas variam e quase nunca adotam o 6x1.

Nossa entidade ainda recebe propostas de empresas para adoção de acordo coletivo da escala 6x2 (seis dias trabalhados e dois de descanso). O problema maior desse tipo de jornada é que desregula o calendário do trabalhador com o calendário de sua família. Os dois dias de folga devem cair quase sempre durante a semana: dias onde a esposa e os filhos estão ocupados

em seus afazeres. Daí a vida social da família fica comprometida praticamente durante todo ano.

Olhando para nossa base territorial onde há cerca de 22 mil trabalhadores, pelo menos 18 mil seguem estas duas escalas, 6x1 ou 6x2.

Segundo o site do Senado Federal, a Proposta de Emenda Constitucional (PEC) número 148/2015 foi aprovada em 10 de dezembro na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ), com relatório do senador Rogério Carvalho (PT-SE). O texto precisa de duas aprovações no Senado e mais duas na Câmara. É um caminho longo e difícil, porque muitos políticos ligados ao agronegócio e ao empresariado não vão votar a favor da PEC.

Nossa pressão junto a estes parlamentares (deputados e senadores) será determinante para que possamos avançar rumo ao futuro, pois em vários países desenvolvidos este tipo de escala de trabalho há muito já teve um "upgrade". Não podemos ficar

para trás, pois o mesmo trabalho que é desenvolvido em nossa base territorial, em escala 6x1 ou 6x2, em empresas na Alemanha, no Reino Unido, no Japão e na Espanha, por exemplo, já foi adotada a escala de 36 horas, ou 4 ou 5 dias trabalhados na semana.

Vale lembrar que, na PEC, a redução de horas trabalhadas mantém intactos os valores salariais e os benefícios. Este é o momento de conquistarmos mais uma importante batalha trabalhista. Pois sabemos que, a exemplo da Argentina (que aprovou em fevereiro uma nova reforma trabalhista), caso tenhamos um governo conservador no futuro, poderemos ter uma jornada de trabalho de 12 horas diárias e 48 horas semanais.

E esta (a reforma trabalhista dos hermanos) é a maior prova de quem está ajudando o trabalhador e quem está ajudando o empregador.

Saudações sindicais!

## EXPEDIENTE

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Campinas

\* SITAC \*

**Presidente: Marcos Roberto da Silva Araujo**

Sede Campinas - Rua José Paulino, 172 | Tel: 19 3790 2600

Sub-sede Hortolândia - Rua Euclides Pires de Assis, 132 | Tel: 19 3819 1493

Sub-sede Itu - Rua dos Andradas, 817 | Tel: 11 2715 7369 / 11 4022 7369

Sub-sede Jaguariúna - Ladeira Jorge Teodoro Lima, 53 | Tel: 19 3867 1878

Site: [www.alimentacao.org.br](http://www.alimentacao.org.br)

E-mails: [sind.alimentacao@terra.com.br](mailto:sind.alimentacao@terra.com.br) | [imprensa.sitac@terra.com.br](mailto:imprensa.sitac@terra.com.br)

Facebook: [www.facebook.com/sitaccampinas](https://www.facebook.com/sitaccampinas)

Instagram: [www.instagram.com/sitaccampinas](https://www.instagram.com/sitaccampinas)

Ano 12, nº 46 do Jornal "O Alimentador"

Janeiro/Fevereiro/Março de 2026

Jornalista: Rodrigo Busnardo (MTB 35.167)

Fotos: Carlos Reinaldo Silva Moreira,

Rodrigo Busnardo e Diretores do SITAC

Revisão textual: Rodrigo Busnardo, Marcos Roberto da

Silva Araujo, Carlos Reinaldo Silva Moreira

CONTEÚDO DE ACESSO GRATUITO

# TABELA DE PISOS

PISOS DA CATEGORIA 2026

OBSERVAÇÃO: VERIFICAR A DATA BASE, POIS SUA CATEGORIA PODE NÃO TER FECHADO CCT ESTE ANO.

CATEGORIA / EMPRESA / PATRONAL	DATA BASE	REAJUSTE SALARIAL	SALÁRIO NORMATIVO
PHILIP MORRIS BRASIL IND. COM. LTDA.	1º DE JANEIRO/2026	*3,90% *De acordo com a Grade de Desempenho	R\$ 2.439,57
AMBEV S. A. - CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS	1º DE MARÇO/2025	5,00%	R\$ 2.750,00
UNILEVER BRASIL GELADOS LTDA.	1º DE MARÇO/2025	4,87%	R\$ 1.883,47
Ajudante/Auxiliar de Produção			R\$ 2.414,11
Demais Cargos			R\$ 2.414,11
CARNES E DERIVADOS	1º DE ABRIL/2025	5,20%	R\$ 1.950,00
HNK BR IND. BEBIDAS - ESCRITÓRIO / CKBR BEBIDAS	1º DE ABRIL/2025	4,20%	R\$ 2.080,73
SIQUEIRA FERREIRA COM. CARNES (CAMP CARNES - DELLYS)	1º DE ABRIL/2025	5,20%	R\$ 1.973,40
BEBIDAS EM GERAL	1º DE MAIO/2025	6,50%	R\$ 2.285,00
DOCES E CONSERVAS	1º DE MAIO/2025	6,50%	R\$ 2.314,78
FRIO	1º DE MAIO/2025	5,32%	R\$ 1.800,00
HNK BR INDUSTRIA DE BEBIDAS LTDA. - FÁBRICA	1º DE MAIO/2025	5,20%	R\$ 1.700,00
Auxiliar de Produção			R\$ 2.178,15
Demais Cargos		(4,20% 05/25 + 1,00% 01/26)	R\$ 2.178,15
MOGIANA ALIMENTOS S.A.	1º DE MAIO/2025	6,00%	R\$ 2.158,04
RAÇÃO BALANCEADA	1º DE MAIO/2025	6,00%	R\$ 2.158,04
SEARA ALIMENTOS S/A	1º DE MAIO/2025	5,32%	R\$ 1.885,23
FILIAL JAGUARIÚNA			
FILIAL PAULÍNIA			
FILIAL CD CAMPINAS			R\$ 1.885,23
SPAL IND. BRAS. BEBIDAS S.A. - COCA-COLA	1º DE MAIO/2025	5,32%	R\$ 2.250,00
Repositor e Promotor			R\$ 2.356,00
Demais Cargos			R\$ 2.356,00
SUCOS (EXTRATIVISMO - NATURAL)	1º DE MAIO/2025	6,50%	R\$ 2.100,00
USINAS DE AÇÚCAR	1º DE MAIO/2025	5,50%	R\$ 1.855,92
ÁGUA MINERAL	1º DE SETEMBRO/2025	6,00%	R\$ 2.281,00
ALIBRA INGREDIENTES S.A.	1º DE SETEMBRO/2025	5,50%	R\$ 2.500,00
AMBEV S. A. - FILIAL JAGUARIÚNA	1º DE SETEMBRO/2025	5,55%	R\$ 2.509,98
BAGLEY DO BRASIL ALIMENTOS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	6,10%	R\$ 2.372,98
BIMBO DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	5,50%	R\$ 2.500,00
BIO SPRINGER DO BRASIL INDÚSTRIA DE ALIMENTOS S/A.	1º DE SETEMBRO/2025	5,05%	R\$ 2.500,00
CACAU - MASSAS - SORVETES	1º DE SETEMBRO/2025	6,10%	R\$ 2.306,08
GELCO GELATINAS DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	6,00%	R\$ 2.316,00
INORGANIZADOS FIESP	1º DE SETEMBRO/2025	5,05%	R\$ 2.235,09
LATICÍNIOS E PRODUTOS DERIVADOS	1º DE SETEMBRO/2025	6,00%	R\$ 2.290,00
MILHO E SOJA	1º DE SETEMBRO/2025	6,10%	R\$ 2.351,00
ÓLEOS VEGETAIS E VINAGRE	1º DE SETEMBRO/2025	6,05%	R\$ 2.415,42
PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA	1º DE SETEMBRO/2025	6,05%	R\$ 1.804,00
Salário de Contratação (4 meses ) até 60 empregados			R\$ 1.853,56
Salário de Contratação (4 meses ) a partir 61 empregados			R\$ 2.066,00
Salário de Efetivação (após 4 meses) até 60 empregados			R\$ 2.228,00
Salário de Efetivação (após 4 meses) a partir 61 empregados			R\$ 2.228,00
PEPSICO DO BRASIL IND. COM. ALIM. LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	6,20%	R\$ 2.308,25
PESCA	1º DE SETEMBRO/2025	6,10%	R\$ 2.340,00
ROUSSELOT GELATINAS DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	5,50%	R\$ 2.212,87
SUSTENTARE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	5,50%	R\$ 2.257,20
TORREFAÇÃO E MOAGEM DE CAFÉ	1º DE SETEMBRO/2025	6,00%	R\$ 2.014,95
WICKBOLD & NOSSO PÃO IND. ALIMENTÍCIAS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	5,50%	R\$ 2.295,00
Salário Admissão de Ajudante de Embalagem			R\$ 2.316,00
Salário Efetivação de Ajudante de Embalagem (90 dias)			R\$ 2.639,00
Salário Normativo de Admissão			R\$ 2.722,00
Salário Normativo de Efetivação (90 dias)			R\$ 2.722,00
TRIGO	1º DE NOVEMBRO/2023	5,14%	R\$ 1.790,91
Piso de Admissão (90 dias)			R\$ 2.279,64
Piso de Efetivação (após 90 dias)			R\$ 2.279,64

OBSERVAÇÃO: VERIFICAR A DATA BASE, POIS SUA CATEGORIA PODE NÃO TER FECHADO CCT ESTE ANO.

24/02/2026

# 6x1 PELA EXTINÇÃO DE UMA PRAGA

## O QUE É A ESCALA 6 X 1?

É uma jornada de trabalho onde o empregado trabalha por seis dias consecutivos, seguido de um dia de descanso remunerado. É um modelo utilizado em setores do comércio, da indústria e de serviços, permitindo uma carga horária semanal de até 44 horas, conforme a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e a Constituição Federal.

## IMPACTOS NEGATIVOS DA ESCALA 6 X 1

### DESGASTE FÍSICO E MENTAL

Trabalhar seis dias seguidos com apenas um dia de descanso gera cansaço acumulado e aumento de doenças relacionadas ao trabalho.

### FALTA DE TEMPO PARA A FAMÍLIA

Apenas um dia de folga limita os momentos com filhos, cônjuges e familiares, prejudicando os laços afetivos.

### PREJUÍZO À SAÚDE

A falta de descanso suficiente impacta negativamente na saúde, aumentando o risco de estresse, ansiedade, depressão, privação de sono, má alimentação, fadiga no trabalho e risco de acidente laboral, além de outras condições adversas.

### VIDA SOCIAL RESTRITA

A rotina intensa da escala 6 x 1 impossibilita que o trabalhador participe de eventos sociais ou dedique-se a atividades de lazer.

### BAIXA PRODUTIVIDADE E MOTIVAÇÃO

A exaustão e a rotina sem pausas afetam o desempenho e podem levar à desmotivação no trabalho.

### IMPEDIMENTO PARA CRESCIMENTO PESSOAL

O trabalhador tem pouco ou nenhum tempo para investir em capacitação, estudos ou hobbies, limitando seu desenvolvimento pessoal e profissional.

# 5x2 UMA QUESTÃO DE TEMPO

## REDUZIR A JORNADA SEM REDUZIR OS SALÁRIOS

O SITAC defende a implementação de uma jornada de trabalho de até 40 horas semanais, sem redução salarial, como forma de melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores, aumentar a produtividade e fomentar a criação de empregos. Experiências internacionais demonstram que a redução da jornada pode resultar em maior eficiência e satisfação dos empregados.

## BENEFÍCIOS DAS ESCALAS REDUZIDAS

### MAIS TEMPO PARA A VIDA PESSOAL

Escalas reduzidas oferecem mais folgas e permitem que trabalhadores aproveitem momentos de qualidade com a família, amigos e para si mesmos.

### SAÚDE FÍSICA E MENTAL

Dias de descanso adequados reduzem o estresse e a fadiga, promovendo bem-estar físico e mental.

### MELHOR EQUILÍBRIO TRABALHO X VIDA

Trabalhar menos dias na semana possibilita planejar atividades fora do ambiente laboral, como estudos, lazer e cuidados pessoais.

### PRODUTIVIDADE E MOTIVAÇÃO

Com mais tempo para descanso, os trabalhadores retornam ao trabalho mais motivados e produtivos.

### VALORIZAÇÃO DO TRABALHADOR

Escalas reduzidas são reflexo de uma gestão que valoriza o bem-estar de seus colaboradores.

### PAÍSES QUE JÁ ADOTARAM A REDUÇÃO DE HORAS TRABALHADAS

**Islândia** (35 a 36 horas/semana), **Bélgica** (trabalhadores escolhem entre 4 ou 5 dias/semana), **Nova Zelândia** (grandes empresas), **Reino Unido** (teste em companhias desde 2021), **Japão** (principalmente em Tóquio), **Alemanha** (70% das empresas participantes adotaram a redução), **África do Sul** (28 empresas de tecnologia testam modelo desde 2022), **Espanha** (testes em empresas de médio porte, especialmente no setor de serviços).

## TIPOS DE ESCALAS POSSÍVEIS

A jornada de trabalho tem um impacto profundo na saúde, no bem-estar e na produtividade dos trabalhadores. Outros modelos de escalas, como 5x2, 4x3 e 12x36, podem oferecer melhorias significativas na qualidade de vida, desde que sejam aplicados com responsabilidade, respeitando os direitos trabalhistas e negociados de forma justa.

### 5 x 2

A regularidade nas folgas contribui para o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Com dois dias consecutivos de descanso, essa escala melhora a disposição, a produtividade e facilita o planejamento familiar e pessoal.

### 4 x 3

Com 3 dias de descanso na semana, essa escala promove melhor recuperação física e mental. Experiências internacionais consolidadas indicam que jornadas reduzidas, sem redução salarial, podem aumentar a eficiência e a satisfação dos trabalhadores.

### 12 x 36

Esse modelo baseado em horas trabalhadas por horas de descanso, comum em setores de trabalho contínuo, exige acordo sindical por não ser regulamentado diretamente pela CLT. Negociações coletivas são essenciais para garantir os direitos dos empregados.

# ACORDOS



# CONVENÇÕES



CONFIRA O RESUMO DOS ÚLTIMOS ACORDOS COLETIVOS / CONVENÇÕES COLETIVAS JÁ FIRMADOS

## FRIO

Convenção Coletiva de Trabalho 2025

<b>% REAJUSTE SALARIAL</b>	<b>5,32%</b>
<b>\$ DIFERENÇAS SALARIAIS</b>	AS DIFERENÇAS SALARIAIS SERÃO QUITADAS EM ABONO, SEM INCORPORAR AO SALÁRIO EM 3 PARCELAS IGUAIS NOS MESES DE 02, 03 E 04/2025
<b>\$ SALÁRIO NORMATIVO</b>	<b>R\$ 1.800,00</b>
<b>🛒 CESTA BÁSICA</b>	<b>R\$ 330,00</b>
<b>☕ DESJEJUM</b>	CAFÉ DA MANHÃ COM CAFÉ, LEITE E PÃO COM MANTEIGA
<b>👕 EPI UNIFORME</b>	FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
<b>😊 AUXÍLIO CRECHE</b>	15% SALÁRIO NORMATIVO ATÉ 30 EMPREGADAS 20% SALÁRIO NORMATIVO MAIS 30 EMPREGADAS
<b>⌚ HORAS EXTRAS</b>	50% HORAS EXTRAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
<b>🕒 ADICIONAL NOTURNO</b>	<b>30%</b>
<b>⚖️ PLR</b>	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA PLR - R\$ 750,00 PGTO. NO MÊS 03/2026
<b>📄 CONVENÇÃO COLETIVA</b>	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

## INORGANIZADOS

Convenção Coletiva de Trabalho 2025

<b>% AUMENTO SALARIAL</b>	<b>5,05%</b>
<b>📈 SALÁRIO ACIMA</b>	<b>R\$ 10.977,72 SALÁRIO TETO</b> <b>R\$ 554,37 ACIMA PARC. FIXA</b>
<b>\$ SALÁRIO NORMATIVO</b>	<b>R\$ 2.235,09</b>
<b>🛒 CESTA BÁSICA</b>	<b>R\$ 200,17 ATÉ 40 EMPREGADOS</b> <b>R\$ 230,20 A PARTIR 41 EMPREGADOS</b>
<b>👕 EPI UNIFORME</b>	FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORMES E EPIs
<b>😊 AUXÍLIO CRECHE</b>	<b>25% DO SALÁRIO NORMATIVO APLICÁVEL AOS EMPREGADOS</b>
<b>⌚ HORAS EXTRAS</b>	70% DUAS PRIMEIRAS HORAS 75% APÓS DUAS PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
<b>🕒 ADICIONAL NOTURNO</b>	<b>35%</b>
<b>⚖️ PLR</b>	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA PLR - R\$ 750,00 PGTO. NO MÊS 03/2026
<b>📄 CONVENÇÃO COLETIVA</b>	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

## KIKKOMAN

Acordo Coletivo de Trabalho 2025

<b>% REAJUSTE SALARIAL</b>	<b>6,50% (5,05% INPC + 1,45% AUMENTO REAL)</b> <b>TETO R\$ 16.584,22 - PARC. FIXA R\$ 1.077,97</b>
<b>\$ SALÁRIO NORMATIVO</b>	<b>R\$ 2.316,00</b>
<b>🛒 CESTA BÁSICA</b>	<b>CESTA BÁSICA R\$ 360,00 (REAJUSTE 10,77%)</b> <b>CESTA NATALINA R\$ 400,00</b>
<b>☕ DESJEJUM LANCHE</b>	TURNOS QUE INICIAM OU ENCERRAM A JORNADA PELA MANHÃ
<b>👕 EPI UNIFORME</b>	FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
<b>🏠 PRIMEIROS SOCORROS</b>	A EMPRESA MANTERÁ EM TODOS OS TURNOS MATERIAL DESTINADO A PRIMEIROS SOCORROS
<b>😊 AUXÍLIO CRECHE</b>	<b>25% SALÁRIO NORMATIVO APLICÁVEL AOS EMPREGADOS DA EMPRESA</b>
<b>⌚ HORAS EXTRAS</b>	70% DUAS PRIMEIRAS HORAS 75% APÓS DUAS PRIMEIRAS HORAS 100% DOMINGOS E FERIADOS
<b>🕒 ADICIONAL NOTURNO</b>	<b>35%</b>
<b>⚖️ PLR</b>	<b>PLR 2026 R\$ 1.820,00 (REAJUSTE 10,17%)</b> <b>EM DUAS PARC. PGTO. 09/2026 - 02/2027</b>
<b>📄 CONVENÇÃO COLETIVA</b>	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO COLETIVO ANTERIOR

## ÓLEOS VEGETAIS E VINAGRE

Convenção Coletiva de Trabalho 2025

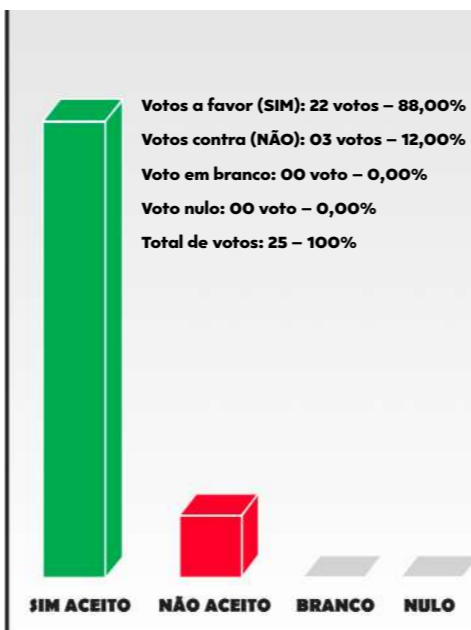
<b>% REAJUSTE SALARIAL</b>	<b>6,05% (5,05% INPC + 1,00% AUMENTO REAL)</b> <b>TETO R\$ 16.314,82 - PARC. FIXA R\$ 987,05</b>
<b>\$ SALÁRIO NORMATIVO</b>	<b>R\$ 2.415,42 (REAJUSTE 8,00%)</b>
<b>🛒 CESTA BÁSICA</b>	<b>R\$ 352,00 (REAJUSTE 10,00%)</b>
<b>☕ DESJEJUM LANCHE</b>	TURNOS QUE INICIAM OU ENCERRAM A JORNADA PELA MANHÃ
<b>👕 EPI UNIFORME</b>	FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
<b>🏠 PRIMEIROS SOCORROS</b>	A EMPRESA MANTERÁ EM TODOS OS TURNOS MATERIAL DESTINADO A PRIMEIROS SOCORROS
<b>😊 AUXÍLIO CRECHE</b>	<b>30% SALÁRIO NORMATIVO APLICÁVEL AOS EMPREGADOS DA EMPRESA</b>
<b>⌚ HORAS EXTRAS</b>	70% DUAS PRIMEIRAS HORAS 75% APÓS DUAS PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS REPOUSO E FERIADOS
<b>🕒 ADICIONAL NOTURNO</b>	<b>35%</b>
<b>⚖️ PLR</b>	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA PLR - R\$ 2.415,42 EM DUAS PARC. PGTO. 05/2026 - 08/2026
<b>📄 CONVENÇÃO COLETIVA</b>	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

## PHILIP MORRIS

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

<b>% REAJUSTE SALARIAL</b>	<b>3,90% DE ACORDO COM A GRADE</b>
<b>✅ AVALIAÇÃO INDIVIDUAL</b>	MODELO FTO - AVALIAÇÃO INDIVIDUAL DE DESEMPENHO
<b>\$ SALÁRIO NORMATIVO</b>	<b>R\$ 2.439,57</b>
<b>🏠 VALE REFEIÇÃO</b>	<b>R\$ 937,18</b>
<b>🛒 CARTÃO NATAL</b>	<b>R\$ 327,29</b>
<b>😊 AUXÍLIO CRECHE</b>	R\$ 468,59 TODOS OS EMPREGADOS COM FILHOS ATÉ 04 ANOS SEM COMPROVAÇÃO DE DESPESAS
<b>⌚ HORAS EXTRAS</b>	65% HORAS EXTRAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
<b>🕒 ADICIONAL NOTURNO</b>	<b>30%</b>
<b>⚖️ PLR</b>	<b>PLR 2026 - 1,85 SALÁRIO BASE</b> <b>40% DE ANTECIPAÇÃO EM JUNHO/2026</b>
<b>📄 ACORDO COLETIVO</b>	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO COLETIVO ANTERIOR

## WICKBOLD VOTAÇÃO DE ACORDO 6X2



## SINDICATO PARTICIPA DE ENCONTRO COM ALCKMIN



No dia 26 de fevereiro, aconteceu uma reunião entre lideranças sindicais filiadas à Federação da Alimentação - FETIASP e o Vice-Presidente da República e Ministro do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, Geraldo Alckmin. O encontro ocorreu no escritório do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES, em São Paulo, e teve a participação do nosso presidente Marcos Araujo, que também é vice-presidente da FETIASP. A reunião foi coordenada pela FETIASP, por intermédio do presidente Melquiades de Araujo e teve como objetivo principal debater assuntos referentes à situação do setor da alimentação, incluindo a segurança alimentar da população e a geração de mais empregos no setor. A reunião durou mais de uma hora e também visou contribuir para a construção de políticas públicas mais eficazes, que conciliem desenvolvimento econômico, justiça social e valorização dos trabalhadores da alimentação, reforçando o papel deste setor como pilar essencial para o crescimento do Brasil.

## DRA. LAILA COMPARECE A EVENTO JURÍDICO



No dia 25 de fevereiro, nossa advogada, Dr<sup>a</sup>. Laila Negrao, participou de evento presencial na sede da Procuradoria Regional do Trabalho de Campinas. O tema do encontro foi “A defesa da autonomia sindical como instrumento da liberdade sindical”, e teve como palestrante o procurador regional do Trabalho, Dr. Alberto Emiliano de Oliveira Neto, que também é coordenador nacional da Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical - CONALIS. O moderador da palestra é o procurador regional do Trabalho, Dr. Raimundo Simão de Melo. Já a segunda palestra foi da procuradora do Trabalho e gerente do Projeto Nacional de Liberdade Sindical, sob a ótica dos atos antissindicais, Dr<sup>a</sup> Lia Magnoler Rodrigues e o moderador da palestra é o procurador do Trabalho e coordenador da CONALIS da 15<sup>a</sup> Região, Dr. Marco Aurélio Estraiotto. Este evento teve realização do Fórum de Promoção da Liberdade Sindical da 15<sup>a</sup> Região.

## DIRETORES DO SITAC MARCAM PRESENÇA EM REUNIÃO NA SEDE DA FORÇA SINDICAL

Nossa diretora Rose Castro e nosso diretor Sérgio Rocha participaram de importante reunião ocorrida no dia 5 de março, na sede da Força Sindical, em São Paulo. O encontro foi realizado pela Secretaria de Saúde da entidade e visou organizar ações para o mês de abril. Rose lembra sobre uma data simbólica neste próximo mês. “Dia 28 de abril lembramos as vítimas de acidente de trabalho e nessa data vamos homenagear estes trabalhadores que perderam a vida no seu ambiente de trabalho. Foram trabalhadores que enquanto vendiam sua mão-de-obra acabaram perdendo a vida”, esclareceu a companheira Rose.



# WHATSAPP DO SITAC

LIGUE A  
CÂMERA DE  
SEU CELULAR  
E APONTE  
NESTE  
QR CODE  
PARA  
COMEÇAR  
A FALAR  
CONOSCO



# 19 3790-2600

## UM ÚNICO NÚMERO VÁRIOS CANAIS

**DEPARTAMENTO JURÍDICO:**

**ATENDIMENTO GRATUITO PARA NOSSOS REPRESENTADOS**

**SEDE DE CAMPINAS:**

**PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE CAMPINAS, PAULÍNIA E VALINHOS**

**SUB-SEDE DE ITU:**

**PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE ITU, SALTO E INDAIATUBA**

**SUB-SEDE DE JAGUARIÚNA:**

**PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE JAGUARIÚNA E PEDREIRA**

**SUB-SEDE DE HORTOLÂNDIA:**

**PARA QUEM TRABALHA NAS EMPRESAS DE HORTOLÂNDIA, SUMARÉ E MONTE-MOR**