

ELEIÇÕES 2026

O CANDIDATO...



...O PATRÃO



E VOCÊ ???



JÁ SE PERGUNTOU SE SEUS CANDIDATOS JÁ FORAM TRABALHADORES COMO VOCÊ? OU SE JÁ TRABALHARAM NO REGIME 6X1?

VOCÊ VAI VOTAR DE ACORDO COM A INDICAÇÃO DO SEU CHEFE, DO LÍDER DA SUA IGREJA OU PORQUE SEUS CANDIDATOS RALAM IGUAL A VOCÊ?

ANTES DE EXISTIR SINDICATO, ESQUERDA, VOCÊ ACHA QUE O BRASIL ERA GOVERNADO POR QUEM?

VOCÊ ACREDITA QUE NAQUELA ÉPOCA O BRASIL ERA UM PAÍS VIOLENTO, MISERÁVEL E CORRUPTO?

PALAVRA DO PRESIDENTE

Como poderão ser os próximos quatro anos para os trabalhadores da alimentação?

Marcos Araújo



As eleições para governador, deputado estadual, deputado federal, senador e presidente da República podem novamente dividir o país ao meio. Se de um lado há a velha bandeira do PT, do outro há a ainda mais velha bandeira do conservadorismo, mascarada da nova bandeira do bolsonarismo. A diferença maior está do lado da extrema direita, pois o pai do candidato à presidência (que deveria ser o candidato) está na cadeia.

Flávio é o candidato de Trump, do véio da Havan, dos cantores sertanejos, da Festa de Barretos, dos ex-escravocratas do agro, dos pastores das igrejas de “Deus, Pátria, Família” (o mesmíssimo slogan do fascismo do terrível Benito Mussolini). O filho Zero Um do clã bolsonarista entregou à luz do dia o Brasil nas mãos dos EUA, que resolveu saquear o nosso país com suas taxações criminosas. E ainda ofereceu ao governo norte-americano, caso seja eleito presidente, as portas escancaradas para a vinda de uma “equipe de transição” importada.

E o que tudo isso significa? Caso Flávio seja o novo presidente do Brasil, uma nova ditadura será instalada, com o fechamento do Congresso, a criação de um novo Ato Institucional, a censura da imprensa e das mídias sociais e, entre

tantas outras barbaridades, o que mais importa a todos nós: o novo governo bolsonarista vai promover a extinção dos sindicatos trabalhistas em todo país.

Num primeiro momento, os trabalhadores não irão sentir o impacto e alguns ainda vão comemorar. Mas quando chegar o período de “dissídio”, nos anos seguintes, aí o bicho vai pegar. Não haverá mais sindicato para brigar por aumento. Não haverá aumento, não haverá mais benefícios: PLR, férias, 13º, vales, cestas, abonos, escalas justas de trabalhos, nem Ministério do Trabalho para defender abusos e assédios de patrões. O caos irá se instalar nas fábricas, nas linhas de produção, nos RH’s, nos portões das indústrias. E os EUA estarão por trás das ações militares no Brasil, em uma escalada de violência brutal nos iminentes protestos dos trabalhadores. Nós já vimos este filme várias vezes e parece que não aprendemos a lição.

Há algum tempo, extremistas vêm chamando professores de vagabundos. Chamam estudantes universitários de maconheiros. Negam a eficácia de vacinas gratuitas. Espalham mentiras sobre absolutamente tudo que diz respeito ao sindicalismo. E tudo é em nome de Deus ou da Bíblia. Não há nada mais demoníaco do que isso. Ou melhor,

há. Um ex-militar que desistiu da carreira para virar político corrupto e colocar todos os seus filhos na política, incluindo uma das ex-esposas e a esposa atual.

O governo Lula não faz uma gestão perfeita, mas desde quando assumiu em 2022 os dissídios tiveram aumentos reais, o desemprego diminuiu consideravelmente, o poder de compra não melhorou tanto, mas não houve perda, como ocorreu nos governos Temer e Bolsonaro.

A liberdade ainda existe no Brasil, inclusive nas mesas de negociações com os patrões do ramo de alimentação. Isso pode continuar e evoluir, caso Lula vença ou pode radicalmente mudar, caso Flávio seja eleito. E essa mudança radical com certeza poderá fazer com que o patrão tenha tanto poder que ele terá toda liberdade de tirar todos os benefícios dos seus funcionários, além de nunca mais dar aumento de salário.

Caberá a você, trabalhador da alimentação, refletir e votar em quem já foi trabalhador como você, ou em quem já foi patrão e esculachou funcionário igual a você.

Saudações sindicais!

EXPEDIENTE

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Campinas

* SITAC *

Presidente: Marcos Roberto da Silva Araújo

Sede Campinas - Rua José Paulino, 172 | Tel: 19 3790 2600

Sub-sede Hortolândia - Rua Euclides Pires de Assis, 132 | Tel: 19 3819 1493

Sub-sede Itu - Rua dos Andradas, 817 | Tel: 11 2715 7369 / 11 4022 7369

Sub-sede Jaguariúna - Ladeira Jorge Teodoro Lima, 53 | Tel: 19 3867 1878

Site: www.alimentacao.org.br

E-mails: sind.alimentacao@terra.com.br | imprensa.sitac@terra.com.br

Facebook: www.facebook.com/sitaccampinas

Instagram: www.instagram.com/sitaccampinas

Ano 12, nº 48 do Jornal “O Alimentador”

Julho/Agosto/Setembro de 2026

Jornalista: Rodrigo Busnardo (MTB 35.167)

Fotos: Carlos Reinaldo Silva Moreira,

Rodrigo Busnardo e Diretores do SITAC

Revisão textual: Rodrigo Busnardo, Marcos Roberto da Silva Araújo, Carlos Reinaldo Silva Moreira

CONTEÚDO DE ACESSO DIGITAL E GRATUITO

TABELA DE PISOS

PISOS DA CATEGORIA 2026			
OBSERVAÇÃO: VERIFICAR A DATA BASE, POIS SUA CATEGORIA PODE NÃO TER FECHADO CCT ESTE ANO.			
CATEGORIA / EMPRESA / PATRONAL	DATA BASE	REAJUSTE SALARIAL	SALÁRIO NORMATIVO
PHILIP MORRIS BRASIL IND. COM. LTDA.	1º DE JANEIRO/2026	*3,90% *De acordo com a Grade de Desempenho	R\$ 2.439,57
AMBEV S. A. - CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS	1º DE MARÇO/2026	3,36%	R\$ 2.842,40
UNILEVER BRASIL GELADOS LTDA.	1º DE MARÇO/2026	3,50%	R\$ 1.949,40
Ajudante/Auxiliar de Produção			R\$ 2.498,60
Demais Cargos			
CARNES E DERIVADOS	1º DE ABRIL/2026	3,77%	R\$ 2.050,00
HNK BR IND. BEBIDAS - ESCRITÓRIO / CKBR BEBIDAS	1º DE ABRIL/2026	3,50%	R\$ 2.163,96
BEBIDAS EM GERAL	1º DE MAIO/2026	5,11%	R\$ 2.401,76
DOCES E CONSERVAS	1º DE MAIO/2026	5,50%	R\$ 2.442,09
FRIO	1º DE MAIO/2025	5,32%	R\$ 1.800,00
HNK BR INDUSTRIA DE BEBIDAS LTDA. - FÁBRICA	1º DE MAIO/2026	4,11%	R\$ 1.769,87
Auxiliar de Produção			R\$ 2.267,67
Demais Cargos			
MOGIANA ALIMENTOS S.A.	1º DE MAIO/2026	4,11%	R\$ 2.250,00
RAÇÃO BALANCEADA	1º DE MAIO/2026	5,11%	R\$ 2.268,31
SEARA ALIMENTOS S/A	1º DE MAIO/2026	4,11%	R\$ 2.000,00
FILIAL CD CAMPINAS			
FILIAL JAGUARIÚNA			
FILIAL PAULÍNIA			
SPAL IND. BRAS. BEBIDAS S.A. - COCA-COLA	1º DE MAIO/2026	4,20% - 05/2026	R\$ 2.344,50
Repositor e Promotor		1,80% - 09/2026	R\$ 2.386,70
Demais Cargos		4,20% - 05/2026	R\$ 2.454,95
		1,80% - 09/2026	R\$ 2.499,14
SUCOS (EXTRATIVISMO - NATURAL)	1º DE MAIO/2026	5,11%	R\$ 2.250,00
USINAS DE AÇÚCAR	1º DE MAIO/2026	4,11%	R\$ 2.000,00
ÁGUA MINERAL	1º DE SETEMBRO/2025	6,00%	R\$ 2.281,00
ALIBRA INGREDIENTES S.A.	1º DE SETEMBRO/2026	5,00%	R\$ 2.625,00
AMBEV S. A. - FILIAL JAGUARIÚNA	1º DE SETEMBRO/2025	5,55%	R\$ 2.509,98
BAGLEY DO BRASIL ALIMENTOS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	6,10%	R\$ 2.372,98
BIMBO DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2026	4,50%	R\$ 2.800,00
BIO SPRINGER DO BRASIL INDÚSTRIA DE ALIMENTOS S/A.	1º DE SETEMBRO/2025	5,05%	R\$ 2.500,00
CACAU - MASSAS - SORVETES	1º DE SETEMBRO/2025	6,10%	R\$ 2.306,08
GELCO GELATINAS DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2026	5,00%	R\$ 2.431,80
INORGANIZADOS FIESP	1º DE SETEMBRO/2025	5,05%	R\$ 2.235,09
LATICÍNIOS E PRODUTOS DERIVADOS	1º DE SETEMBRO/2026	5,00%	R\$ 2.410,00
MILHO E SOJA	1º DE SETEMBRO/2025	6,10%	R\$ 2.351,00
ÓLEOS VEGETAIS E VINAGRE	1º DE SETEMBRO/2025	6,05%	R\$ 2.415,42
PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA	1º DE SETEMBRO/2025	6,05%	R\$ 1.804,00
Salário de Contratação (4 meses) até 60 empregados			R\$ 1.853,56
Salário de Contratação (4 meses) a partir 61 empregados			R\$ 2.066,00
Salário de Efetivação (após 4 meses) até 60 empregados			R\$ 2.228,00
Salário de Efetivação (após 4 meses) a partir 61 empregados			
PEPSICO DO BRASIL IND. COM. ALIM. LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	6,20%	R\$ 2.308,25
PESCA	1º DE SETEMBRO/2025	6,10%	R\$ 2.340,00
ROUSSELOT GELATINAS DO BRASIL LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	5,50%	R\$ 2.212,87
SUSTENTARE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2026	4,50%	R\$ 2.360,60
TORREFAÇÃO E MOAGEM DE CAFÉ	1º DE SETEMBRO/2025	6,00%	R\$ 2.014,95
WICKBOLD & NOSSO PÃO IND. ALIMENTÍCIAS LTDA.	1º DE SETEMBRO/2025	5,50%	R\$ 2.295,00
Salário Admissão de Ajudante de Embalagem			R\$ 2.316,00
Salário Efetivação de Ajudante de Embalagem (90 dias)			R\$ 2.639,00
Salário Normativo de Admissão			R\$ 2.722,00
Salário Normativo de Efetivação (90 dias)			
TRIGO	1º DE NOVEMBRO/2025	5,49%	R\$ 1.995,02
Piso de Admissão (90 dias)			R\$ 2.539,46
Piso de Efetivação (após 90 dias)			



ACORDOS



CONVENÇÕES

CONFIRA O RESUMO DOS ÚLTIMOS ACORDOS COLETIVOS / CONVENÇÕES COLETIVAS JÁ FIRMADOS

BEBIDAS EM GERAL

Convenção Coletiva de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,11% (4,11% INPC + 1,00% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.401,76
cesta básica	IN NATURA CONSTITUÍDA DE PRODUTOS DE PRIMEIRA QUALIDADE CONFORME CONVENÇÃO COLETIVA
café da manhã	CAFÉ DA MANHÃ COM LEITE, CAFÉ E PÃO COM MANTEIGA
filho excepcional	10% SALÁRIO NORMATIVO POR FILHO (A) EXCEPCIONAL
materiais escolares	R\$ 128,23 PGTO. 02/2027 POR DEPENDENTE
auxílio creche	R\$ 237,60 PGTO. POR DEPENDENTE
horas extras	80% HORAS ADICIONAIS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
adicional noturno	35%
PLR	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA PLR - R\$ 2.732,86 PGTO. EM 2 PARC. 12/2026 E 02/2027
convenção coletiva	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

CARNES E DERIVADOS

Convenção Coletiva de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	3,77%
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.050,00
cesta básica	R\$ 290,00 (REAJUSTE DE 11,54%)
uniforme e instrumentos	FORNECIMENTO GRATUITO PELA EMPRESA DE UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO
auxílio creche	15% SALÁRIO NORMATIVO PARA EMPREGADA DA EMPRESA
horas extras	50% HORAS ADICIONAIS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
PLR	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA PLR - R\$ 518,85 PAGTO. NO MÊS DE 04/2027
convenção coletiva	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

COCA-COLA

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	6,00% = 4,20% - MAI/2026 1,80% - SET/2026
\$ SALÁRIO DEMAIS CARGOS	R\$ 2.454,95 - MAI/2026 R\$ 2.499,14 - SET/2026
\$ SALÁRIO PROMOTOR REPOSITOR	R\$ 1.875,60 - FIXO MAI/2026 R\$ 468,90 - VARIÁVEL MAI/2026 R\$ 1.909,36 - FIXO SET/2026 R\$ 477,34 - VARIÁVEL SET/2026
vale refeição	R\$ 40,00
vale alimentação	R\$ 460,00 (REAJUSTE DE 6,48%)
vale brinquedo	R\$ 130,00 (REAJUSTE DE 18,18%)
auxílio dependente deficiência	R\$ 315,00
auxílio creche	R\$ 230,00
cesta natal	R\$ 150,00 + KIT DE NATAL
adicional noturno	30%
acordo coletivo	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORCO COLETIVO ANTERIOR

DOCES E CONSERVAS

Convenção Coletiva de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,50% (4,11% INPC + 1,39% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.442,09
cesta básica	R\$ 480,00 (REAJUSTE DE 6,67%)
café da manhã	TURNOS QUE INICIAM OU ENCERRAM A JORNADA PELA MANHÃ
primeiros socorros	A EMPRESA MANTERÁ EM TODOS OS TURNOS MATERIAL DESTINADO A PRIMEIROS SOCORROS
auxílio creche	25% SALÁRIO NORMATIVO PARA EMPREGADA DA EMPRESA
horas extras	70% AS 2 PRIMEIRAS HORAS 75% SOMENTE APÓS 2 PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
adicional noturno	35%
PLR	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA PLR - R\$ 2.442,09 PGTO. NO DIA 30/09/2026
convenção coletiva	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

RAÇÕES BALANCEADAS

Convenção Coletiva de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,11% (4,11% INPC + 1,00% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO SUPERIOR	R\$ 16.951,10 PARC. FIXA R\$ 866,20
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.268,31
vale refeição	R\$ 43,00 (REAJUSTE DE 10,26%)
cesta básica	R\$ 400,00 (REAJUSTE DE 13,64%)
auxílio creche	20% SALÁRIO NORMATIVO PARA EMPREGADA DA EMPRESA
horas extras	70% AS 2 PRIMEIRAS HORAS 75% SOMENTE APÓS 2 PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
adicional noturno	35%
PLR	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA 150% SALÁRIO NORMATIVO
convenção coletiva	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

SUCOS

Convenção Coletiva de Trabalho 2026

% AUMENTO SALARIAL	5,11% (4,11% INPC + 1,00% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO SUPERIOR	TETO R\$ 13.433,06 ACIMA PARC. FIXA R\$ 686,43
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.250,00 (REAJUSTE DE 7,14%)
cesta básica	R\$ 290,00 (REAJUSTE DE 11,54%)
café da manhã	LEITE COM CAFÉ PÃO COM MANTEIGA
lanche da noite	LEITE COM CAFÉ PÃO COM MANTEIGA FRUTA
auxílio creche	13% SALÁRIO NORMATIVO AOS EMPREGADOS DA EMPRESA
horas extras	60% HORAS ADICIONAIS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
adicional noturno	35%
PLR	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA 1,2 SALÁRIO NORMATIVO PAGTO. EM 2 PARC. ATÉ 30/04/2027
convenção coletiva	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

ACORDOS & CONVENÇÕES



CONFIRA O RESUMO DOS ÚLTIMOS ACORDOS COLETIVOS / CONVENÇÕES COLETIVAS JÁ FIRMADOS

TING

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,50% (4,11% INPC + 1,39% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.442,09
cesta básica	R\$ 512,00 (REAJUSTE DE 6,67%)
CAFÉ DA MANHÃ	TURNOS QUE INICIAM OU ENCERRAM A JORNADA PELA MANHÃ
PRIMEIROS SOCORROS	A EMPRESA MANTERÁ EM TODOS OS TURNOS MATERIAL DESTINADO A PRIMEIROS SOCORROS
AUXÍLIO CRECHE	25% SALÁRIO NORMATIVO PARA EMPREGADA DA EMPRESA
HORAS EXTRAS	70% AS 2 PRIMEIRAS HORAS 75% SOMENTE APÓS 2 PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
ADICIONAL NOTURNO	35%
PLR	PLR/2026 - R\$ 2.658,93 DE ACORDO COM REGRAS E METAS PGTO. EM 06/2026 - 01/2027
CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO E CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

DSM

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,11% (4,11% INPC + AUMENTO REAL 1,00%)
\$ SALÁRIO SUPERIOR	R\$ 13.750,00 PARC. FIXA R\$ 702,00
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.268,00
VALE REFEIÇÃO	R\$ 813,00 UNIDADE S/ REFEITÓRIO
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 420,00 (REAJUSTE DE 19,32%)
AUXÍLIO CRECHE	20% SALÁRIO NORMATIVO PARA EMPREGADA DA EMPRESA
HORAS EXTRAS	70% AS 2 PRIMEIRAS HORAS 75% SOMENTE APÓS 2 PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
ADICIONAL NOTURNO	35%
PLR	1,15 SALÁRIO NOMINAL DE ACORDO COM AS METAS E REGRAS PAGAMENTO EM 30/04/2027
ACORDO CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO E CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

USINA DE ACÚCAR

Convenção Coletiva de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	4,11%
\$ SALÁRIO SUPERIOR	R\$ 15.657,00 PARC. FIXA R\$ 643,50
\$ PISO SALARIAL	R\$ 2.000,00 (REAJUSTE DE 7,76%)
cesta básica	R\$ 250,00 (REAJUSTE DE 20,19%)
HORAS EXTRAS	35%
ADICIONAL NOTURNO	70% HORAS ADICIONAIS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

BIMBO JAGUARIÚNA

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	4,50% (3,98% INPC + 0,50% AUMENTO REAL)
\$ PISO NORMATIVO	R\$ 2.800,00 (REAJUSTE DE 12,00%)
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 401,00 (REAJUSTE DE 13,92%)
cesta de natal	KIT NATALINO ATUALMENTE PRATICADO
Kit ANIVERSÁRIO	KIT ANIVERSÁRIO COMPOSTO POR 10 ITENS
DIA DO PADEIRO	R\$ 425,00 (REAJUSTE DE 21,43%)
AUXÍLIO CRECHE	10% SALÁRIO NOMINAL INDEPENDENTE GÊNERO REEMBOLSO DESPESA CRECHE CREDENCIADA
ESTABILIDADE APOSENTADORIA	AMPLIAÇÃO DE 14 PARA 18 MESES EMPREGADO COM MÍNIMO 4 ANOS EMPRESA
ESTABILIDADE MILITAR	AMPLIAÇÃO DE 30 PARA 90 DIAS
ESTABILIDADE ACIDENTADO	AMPLIAÇÃO DE 12 PARA 14 MESES
ESTABILIDADE DO ADOTANTE	GARANTIA DE EMPREGO POR 6 MESES CONTADO DA COMPROVAÇÃO DA ADOÇÃO
ESTABILIDADE ENFERMIDADE	ESTABILIDADE PROVISÓRIA 90 DIAS EMPREGADO AFASTADO CÂNCER, HIV, AVC
ABONO FALTA AO ESTUDANTE	ABONO FALTA PARA EXAMES ESCOLARES COMUNICAÇÃO PRÉVIA E COMPROVAÇÃO
ESTABILIDADE PÓS - FÉRIAS	GARANTIA DE EMPREGO POR 30 DIAS APÓS O RETORNO DAS FÉRIAS

GM CARNES

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	6,50% (3,77% INPC + 2,73% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.152,36
cesta básica	R\$ 330,00 (REAJUSTE DE 10%)
AUXÍLIO CRECHE	15% SALÁRIO NORMATIVO A EMPREGADA DA EMPRESA (CCT)
HORAS EXTRAS	50% HORAS ADICIONAIS (CCT) 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
PLR	PLR 2026 R\$ 600,00 C/META PGTO 03/2027
CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO E DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

GELCO GELATINAS DO BRASIL

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,00% (3,98% INPC + 1,02% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.431,80
cesta básica	R\$ 420,00 (REAJUSTE DE 10,53%)
PRIMEIROS SOCORROS	EMPRESA MANTERÁ EM TODOS OS TURNOS MATERIAL DESTINADO PRIMEIROS SOCORROS
AUXÍLIO CRECHE	25% SALÁRIO NORMATIVO EMPREGADA DA EMPRESA
HORAS EXTRAS	70% DUAS PRIMEIRAS HORAS 75% APÓS DUAS PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
ADICIONAL NOTURNO	35%
ACORDO CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO E DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR



ACORDOS



CONVENÇÕES

CONFIRA O RESUMO DOS ÚLTIMOS ACORDOS COLETIVOS / CONVENÇÕES COLETIVAS JÁ FIRMADOS

LATICÍNIOS E PRODUTOS DERIVADOS

Convenção Coletiva de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,00% (3,98% INPC + 1,02% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.410,00 (REAJUSTE DE 5,24%)
V A L E REFEIÇÃO	R\$ 40,00 (REAJUSTE DE 14,28%)
CESTA BÁSICA	R\$ 480,00 (REAJUSTE DE 11,62%)
CAFÉ DA MANHÃ	SETOR OPERACIONAL LEITE COM CAFÉ E PÃO COM MANTEIGA
LANCHE	LANCHE JORNADA NOTURNA OU SUPERIOR 10 HORAS
AUXÍLIO CRECHE	OBEDECERÁ O ART. 389 DA CLT
QUINQUÊNIO	15% SOBRE O VALOR DO PRÊMIO
HORAS EXTRAS	60% HORAS ADICIONAIS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
ADICIONAL NOTURNO	45%
PLR	MULTA EMPRESA QUE NÃO TEM PROGRAMA PLR - R\$ 2.410,00 (REAJUSTE DE 5,24%) PAGO. ATÉ 30/03/2027
CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

FEC MÃO DE OBRA INDUSTRIAL LTDA. ME

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,50% (3,98% INPC + 1,52% AUMENTO REAL)
↑ \$ SALÁRIO SUPERIOR	TETO R\$ 15.266,90 PARC. FIXA R\$ 838,72
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.454,00
CESTA BÁSICA	R\$ 625,00 (REAJUSTE DE 25%)
PRIMEIROS SOCORROS	EMPRESA MANTERÁ EM TODOS OS TURNOS MATERIAL DESTINADO PRIMEIROS SOCORROS
CAFÉ DA MANHÃ	TURNOS QUE INICIAM OU ENCERRAM A JORNADA PELA MANHÃ
AUXÍLIO CRECHE	25% SALÁRIO NORMATIVO EMPREGADA DA EMPRESA
HORAS EXTRAS	70% AS DUAS PRIMEIRAS HORAS 75% APÓS DUAS PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
ADICIONAL NOTURNO	35%
PLR	R\$ 2.000,00 (REAJUSTE DE 11,11%) PAGO. EM 2 PARC. 03/2027 - 08/2027
ACORDO CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO E DA CONVENÇÃO COLETIVA

ALIBRA

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	5,00% (3,98% INPC + 1,02% AUMENTO REAL)
↑ \$ SALÁRIO ACIMA	R\$ 16.616,25 LIMITE SALARIAL R\$ 830,81 PARCELA FIXA
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.625,00
V A L E REFEIÇÃO	R\$ 1.050,00 (REAJUSTE DE 7,69%)
CESTA BÁSICA	R\$ 600,00 (REAJUSTE DE 11,11%)
CAFÉ DA MANHÃ	CAFÉ DA MANHÃ LEITE COM CAFÉ E PÃO COM MANTEIGA
LANCHE	LANCHE JORNADA NOTURNA OU SUPERIOR 10 HORAS
AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR	R\$ 450,00 (REAJUSTE DE 7,14%)
AUXÍLIO CRECHE ESPECIAL	R\$ 1.400,00 (REAJUSTE DE 6,06%)
AUXÍLIO CRECHE	15% SALÁRIO DA EMPREGADA
QUINQUÊNIO	15% SALÁRIO NORMATIVO
HORAS EXTRAS	60% HORAS ADICIONAIS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
ADICIONAL NOTURNO	45%
ACORDO COLETIVO	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO COLETIVO ANTERIOR

SUSTENTARE

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	4,50% (3,98% INPC + 0,52% AUMENTO REAL)
↑ \$ SALÁRIO SUPERIOR	SUPERIOR R\$ 10.450,00 PARC. FIXA R\$ 470,25
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.360,60
CESTA BÁSICA	R\$ 450,00 (REAJUSTE DE 12,50%)
PRIMEIROS SOCORROS	EMPRESA MANTERÁ EM TODOS OS TURNOS MATERIAL DESTINADO PRIMEIROS SOCORROS
AUXÍLIO CRECHE	25% SALÁRIO NORMATIVO EMPREGADA DA EMPRESA
HORAS EXTRAS	70% DUAS PRIMEIRAS HORAS 75% APÓS DUAS PRIMEIRAS HORAS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
ADICIONAL NOTURNO	35%
PLR	PLR/2026 - R\$ 1.100,00 PGTO. EM DUAS PARC. 03/2027 - 05/2027 PLR/2027 - R\$ 1.265,00 (REAJUSTE 15%) PGTO. EM DUAS PARC. 03/2028 - 05/2028
ACORDO CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO E DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

UNILEVER/MAGNUM

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% CORREÇÃO SALARIAL	3,50% (3,36% INPC + 0,14% AUMENTO REAL)
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.149,39 AJUDANTE/AUX PRO 10/26 R\$ 2.498,60 DEMAIS CARGOS
V A L E ALIMENTAÇÃO	R\$ 370,00 - A PARTIR 01/03/26 R\$ 380,00 - A PARTIR 01/10/26
AUXÍLIO CRECHE	R\$ 1.128,82 OBSERVAR REGRAS EM ACORDO COLETIVO
AUXÍLIO FILHO COM DEFICIÊNCIA	R\$ 1.736,65 OBSERVAR REGRAS EM ACORDO COLETIVO
ADICIONAL NOTURNO	35%
HORAS EXTRAS	85% HORAS ADICIONAIS 130% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
BANCO DE HORAS	RENOVAÇÃO DO BANCO DE HORAS
PPR	ASSINATURA DO PPR 2026
ACORDO COLETIVO	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACORDO COLETIVO ANTERIOR

DELLYS CARNES

Acordo Coletivo de Trabalho 2026

% REAJUSTE SALARIAL	3,77%
\$ SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.050,00
CESTA BÁSICA	R\$ 290,00 (REAJUSTE DE 11,54%) PAGO EM CARTÃO BENEFÍCIO
UNIFORME INSTRUMENTO	FORNECIMENTO GRATUITO PELA EMPRESA DE UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO
AUXÍLIO CRECHE	15% SALÁRIO NORMATIVO PARA EMPREGADA DA EMPRESA
HORAS EXTRAS	50% HORAS ADICIONAIS 100% HORAS DOMINGOS E FERIADOS
PLR	PLR/2026 - R\$ 544,79 PGTO. DUAS PARC. 08/2026 - 01/2027
CONVENÇÃO COLETIVA	MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ANTERIOR

UITA MUNDIAL: SECRETÁRIO GERAL VISITA O BRASIL E REFORÇA PARCERIAS

Islandês, Kristjan Bragason esteve reunido com líderes da CNTA e da FETIASP para renovar os trabalhos sindicais entre a entidade internacional e nossa confederação e federação. Equipe também visitou a fábrica da AMBEV, em Jaguariúna e o CEFS, em Limeira. Reelection de Lula foi uma das pautas.



Entre os dias 12 e 14 de agosto, o Secretário-Geral Interino da União Internacional dos Trabalhadores da Alimentação, Agricultura, Hotelaria, Restauração, Catering, Tabaco e Afins - UITA (IUF), Kristjan Bragason esteve no Brasil para cumprir agenda oficial.

Para receber e acompanhar a visita de Bragason, uma comitiva sindical oficial foi formada por lideranças sindicais: o presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins - CNTA Afins, Artur Bueno de Camargo; o presidente da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo - FETIASP, Melquiades de Araujo; o vice-presidente da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo - FETIASP e presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Campinas - SITAC, Marcos Araujo e líderes sindicais do estado de São Paulo e também de outros estados da Nação.

No dia 12 de agosto, aconteceu a visita de Bragason com a comitiva especial na fábrica da AMBEV, em Jaguariúna. A comitiva, além de seus integrantes, foi reforçada pelas presenças dos nossos diretores do SITAC, que também são funcionários da AMBEV, Claudinei Vitalino e Odair Volpato; por Joselito Inácio, vice-presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas

Indústrias de Alimentação e Afins de Limeira - STIAL. O gerente industrial da AMBEV, Pedro Lima recebeu a comitiva e acompanhou a visita mostrando todos os setores da planta e respondendo a todos os questionamentos feitos, principalmente, por Kristjan Bragason, que durante toda sua estadia no Brasil contou com auxílio de uma tradutora profissional.

Já no dia 13, a FETIASP, através de seu presidente Melquiades de Araujo, reuniu os sindicatos filiados no Centro de Estudos e Formação Sindical (CEFS), em Limeira, para um encontro com Bragason.

Entre os principais temas debatidos estiveram as eleições de 2026, os impactos do chamado “tarifaço” dos Estados Unidos sobre os produtos brasileiros e os desafios enfrentados pelos trabalhadores diante das mudanças no cenário econômico e político. O encontro também destacou a importância da preparação e qualificação de novas lideranças para fortalecer a atuação sindical.

Durante a reunião, Kristjan Bragason ressaltou que o mundo acompanha com atenção os rumos do Brasil e reforçou a importância da união entre as organizações sindicais brasileiras e internacionais. Segundo ele, a UITA tem papel fundamental na conexão das lutas dos trabalhadores da alimentação com os desafios enfrentados pelo setor

em diferentes países.

No dia 14, a Federação organizou o 1º Encontro Internacional de Lideranças Sindicais com o Bragason.

O encontro aconteceu na sede do SITAC e contou com a presença do presidente Melquiades de Araujo; Daniel García, coordenador de projetos e jornalista/redator da UITA; Gerardo Iglesias, Secretário-Geral da UITA, Rosecleia Castro, vice-presidente da UITA Regional Latinoamericana e diretora do SITAC; Artur Bueno de Camargo, presidente da CNTA; Antonio Vitor, Presidente da FELATRA; Dr. Samuel Antunes, advogado integrante do corpo jurídico – CONTRATUH; Ernane Garcia Ferreira, diretor-presidente da FTIA-PR; Josimar Luiz Cecchin, presidente da CONTAC-CUT; Anderson Zanelato, Presidente do STIAAR; Wilson Vidotto Manzon, presidente do STIAM e secretário geral da FETIASP; Marcos Araujo, vice-presidente da FETIASP e presidente do SITAC; Cirso da Silva, presidente do SINTRACIA-PR; Artur Bueno de Camargo Junior, vice-presidente da CNTA e presidente do STIAL Limeira; Paulo Henrique de Lima, presidente do SINTIACR-SC; Gisele Adão, vice-presidenta Mundial do Comitê LGBTI da UITA e Diretora Sindical e Secretária-Geral da SINTIACR-SC; e Antônio Mauro de Lima, Secretário-Geral e diretor executivo do STIAM.

GERALDO ALCKMIN VISITA FETIASP E FIRMA COMPROMISSO COM A CATEGORIA

Na tarde do dia 10 de agosto, o vice-presidente da República, Geraldo Alckmin, esteve presente na sede da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo - FETIASP.

A convite do presidente Melquiades de Araujo, representantes dos sindicatos filiados à Federação participaram de um encontro com Alckmin e o momento foi marcado pelo diálogo, pela troca de experiências e pelo reconhecimento da trajetória construída ao longo de décadas entre o setor da alimentação e o atual vice-presidente.

O presidente do SITAC e vice-presidente da FETIASP, Marcos Araujo, e membros da nossa diretoria também marcaram presença.

Durante o encontro os líderes sindicais tiveram a oportunidade de

apresentar questões de interesse dos seus representados e fizeram questão de relembrar importantes conquistas e ações realizadas ao longo da trajetória política de Alckmin, especialmente durante sua atuação no Governo do Estado de São Paulo.

Os líderes sindicais presentes aproveitaram a oportunidade para cobrar o vice-presidente da agilidade na tramitação da PEC (Proposta de Emenda à Constituição) da alteração da escala de trabalho, com redução da jornada sem redução de salários: uma pauta importante que aguarda votação no Senado Federal.

Para o presidente da FETIASP, Melquiades de Araujo, a presença e a participação dos sindicatos demonstraram união, organização e reconhecimento à história de diálogo construída com o vice-presidente.

“Foi realmente um dia consagrado para o grupo da alimentação. O Geraldo Alckmin não é amigo da alimentação a partir de ontem. Ele está conosco há 30 anos, caminhando passo a passo, como vice-governador, como governador e agora como vice-presidente da República”, destacou Araujo.

O presidente da Federação também ressaltou características que, segundo ele, marcaram a trajetória de Alckmin no relacionamento com os trabalhadores e suas entidades representativas:

“É um homem de lealdade, seriedade, bom caráter e, principalmente, simplicidade. Tivemos uma verdadeira aula de conhecimento e de diálogo. Foi uma grande satisfação receber um homem desse nível junto ao nosso grupo”, destacou Araujo.





SITAC PARTICIPA DE CONFERÊNCIA MUNDIAL EM GENEBRA, NA SUÍÇA

Encontro reuniu dirigentes sindicais do mundo todo e discutiu pautas ligadas ao ramo de alimentos e bebidas. Comitiva representou os sindicatos de Campinas, Marília, Limeira, a FETIASP e a CNTA.

Nosso presidente Marcos Araujo e nossos diretores Claudinei Vitalino e Rosecleia Castro viajaram no dia 21 de setembro para Genebra, na Suíça, com o objetivo de participar da Conferência da União Internacional dos Trabalhadores da Alimentação (UITA), sobre Alimentos e Bebidas.

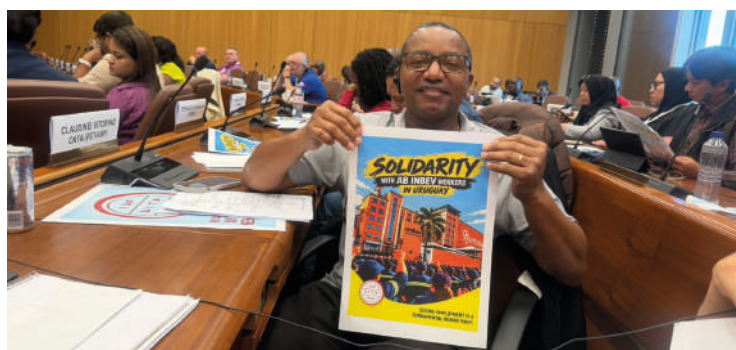
A Conferência aconteceu entre os dias 23 e 25 de setembro e o programa do encontro promoveu rodadas intensas de discussões e debates sobre o universo sindical e sua atuação dentro de diversos setores em especial bebidas e alimentos.

Discussões sobre novas tecnologias de automação industrial, com utilização de inteligência artificial também estão em pauta. Além disso, nossos companheiros também participaram das reuniões sobre as lutas sindicais contra o trabalho precário, a violência de gênero e a favor de mais direitos às trabalhadoras da alimentação, incluindo equiparação salarial e melhores condições de segurança e saúde no trabalho. Nosso presidente representou a Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo (FETIASP), onde é vice-presidente desde 2025 e também representou nosso Sindicato, que recentemente passou a ser diretamente filiado à UITA Internacional. Nosso diretor Claudinei é funcionário da AMBEV e um dos responsáveis pelo processo de homologação no nosso Sindicato, bem como funcionário da transnacional Ambev. Nossa diretora Rosecleia é funcionária da Pepsico, é vice-presidente da UITA na América Latina, é técnica de segurança do trabalho e técnica em linguagem de sinais (Libras).

Marcos Araujo apresentou no último dia da Conferência um relatório sobre os dois últimos anos de negociações e relações sindicais e trabalhistas com as maiores empresas de cerveja da nossa base territorial: AMBEV e Heineken. Em sua arguição Marcos explanou as relações entre o SITAC, a FETIASP e as duas indústrias multinacionais, bem como os resultados e desdobramentos de ordem trabalhista.

Nossa companheira Rose também discursou na Conferência. Sua fala ocorreu em uma das mesas de reunião que tratou de assuntos ligados aos direitos das mulheres trabalhadoras, bem como sobre a prevenção de violência e assédio contra as mulheres. O ponto alto do seu discurso foi um pedido da Rose em homenagear uma companheira de Pepsico que foi assassinada há pouco mais de um mês. Rose pediu à coordenação da mesa de discussão um minuto de silêncio.

Nosso diretor Claudinei Vitalino levantou cartazes de apoio aos trabalhadores da AB InBEV, localizada no Uruguai. Recentemente a empresa tinha efetuado a demissão de 90% dos trabalhadores da Cympay: uma cervejaria adquirida pela AB InBEV. Outro caso recente aconteceu com os trabalhadores da unidade da AB InBev em Neemrana, no Rajastão (Índia). Os trabalhadores enfrentam um processo de precarização e perda de direitos adquiridos. Nosso diretor Claudinei se solidarizou com os companheiros uruguaios e indianos.



ADVOGADOS DO SITAC VÃO A EVENTO DO TRT



Os advogados do SITAC, Dra. Laila Negrão e Dr. Luis Carlos Alecrim participaram da 26ª edição do Congresso Nacional de Direito do Trabalho e Processual do Trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, realizado nos dias 20 e 21 de agosto. O evento ocorreu no Expo Dom Pedro, em Campinas.

Em 2026, o TRT da 15ª Região celebra 40 anos de sua instalação, e convidou para o congresso personalidades importantes que ao longo destes dois dias, palestraram sobre temas relevantes ao nosso universo trabalhista e sindical, entre eles, o meio ambiente no trabalho com enfoque na NR1, o futuro do sindicalismo, prova testemunhal, entre outros assuntos

DIRETORIA SE REÚNE PARA APROVAR CONTAS DE 2025



No dia 30 de julho, nosso Sindicato realizou a reunião da Diretoria Coletiva. A ocasião acontece anualmente nessa época para deliberação da Prestação de Contas do ano de 2025 e também da Proposta Orçamentária para 2027.

O evento ocorreu na sede de Campinas e teve a participação de todos os diretores e conselheiros, além do presidente Marcos Araujo, do vice-presidente Carlinhos e do profissional de contabilidade, Gilson Ribeiro - que há anos presta serviços ao sindicato.

A reunião teve a aprovação tanto da prestação de contas de 2025, como também da proposta orçamentária para o ano de 2027.



PELA EXTINÇÃO DA ESCALA 6X1

A PEC que reduz a jornada de trabalho, garante dois dias de descanso por semana e mantém os salários foi aprovada pela Comissão de Constituição e Justiça do Senado. Essa importante vitória mostrou que é possível avançar rumo a um Brasil com mais qualidade de vida, produtividade, empregos desenvolvimento.

Mas a votação decisiva no Plenário foi obstruída após uma ação articulada pela oposição, com participação direta de Flávio Bolsonaro e de Rogério Marinho, senador do PL e coordenador de sua campanha.

Enquanto milhões de brasileiros enfrentam jornadas exaustivas e têm pouco tempo para a família, o descanso, os estudos e a própria saúde, Flávio Bolsonaro trabalha para impedir a conquista de um direito apoiado pela maioria da população.

VOTE NOS CANDIDATOS E CANDIDATAS QUE SÃO CONTRA A ESCALA 6X1

ESSES AQUI QUEREM MANTER A 6X1 E CRIAR A 7X0

