SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE CAMPINAS - SITAC -
FUNDADO EM 09.03.1933

O Alimentador

Base Territorial: Campinas, Hortolândia, Indaiatuba, Itu, Jaguariúna, Monte Mor, Paulínia, Pedreira, Salto, Sumaré e Valinhos - SP

Filiado

27 de outubro de 2026
Edição 15

INFORMATIVO AOS TRABALHADORES
DA WICKBOLD & NOSSO PÃO INDUSTRIAS ALIMENTÍCIAS LTDA.

Marcos Araujo
Presidente

CAMPANHA SALARIAL 2026

Após o resultado da nossa última assembleia, onde a proposta feita pela empresa foi rejeitada, foi agendada nova rodada de negociações. As tratativas foram difíceis e intensas, mas conseguimos avançar em alguns pontos e evitar retrocessos , ou seja, retirada de benefícios.

Segue a proposta da Empresa para Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027 a ser votada em assembleia:

1. **Reajuste salarial: 4,5%.**
2. **Piso normativo Embalagem: unificação do piso, com extinção do piso de contratação. Novo piso único de R$ 2.420,00, considerando reajuste de 4,5%.**
3. **Piso normativo Geral: unificação do piso, com extinção do piso de contratação. Novo piso único de R$ 2.845,00, considerando reajuste de 4,5%.**
4. **Adiantamento salarial: a partir de 01/01/2027, antecipação de 40% do salário para os colaboradores que optarem pelo benefício.**
5. **Vale-alimentação (cesta básica): reajuste de 14%, passando de R$ 351,00 para R$ 401,00, mantido o desconto legal de R$ 1,00.**
6. **Cesta de Natal: para 2026, concessão de cartão-benefício no valor de R$ 322,20 (reajuste de 4%). A partir de 2027, concessão do Kit Natalino padrão Bimbo Brasil.**
7. **Kit Aniversário: concessão de cupom para retirada de 10 itens na lojinha da unidade, no mês de aniversário do colaborador.**
8. **Dia do Padeiro: concessão de cartão-benefício no valor de R$ 425,00.**
9. **Abono de falta ao estudante: abono de faltas destinadas à realização de exames escolares que coincidam com o turno e horário de trabalho, mediante comunicação prévia ao empregador e posterior comprovação.**
10. **Garantia provisória pós-férias: estabilidade provisória de 30 dias após o retorno das férias. Nos casos de fracionamento, a garantia será concedida uma única vez por período aquisitivo, iniciando-se após o retorno do primeiro período usufruído, sem acumulação ou renovação decorrente das demais frações.**
11. **Plano de Cargos e Salários: inclusão de previsão de acesso às informações mediante solicitação do Sindicato.**
12. **PPR 2026: R$ 3.600,00 manutenção da última proposta submetida e votada em assembleia.**

Mantida a cláusula:

1. **Convênio Farmácia e Medicamentos.**

Demais cláusulas inalteradas.

Diante disso, conseguimos evoluir no percentual de reajuste e vamos colocar para todos deliberar em assembleia na porta da fábrica. A empresa posicionou-se no sentido de que esta é a última proposta e que encerraria as negociações com nosso Sindicato para que seja deliberado em assembleia. Portanto, a decisão está com você, e vamos apoiar a decisão da maioria. Como já foi falado na última assembleia, as coisas ocorreram passo a passo e isso fez com que avançássemos. Então, vote com consciência e fortaleça sua decisão.

SUA PARTICIPAÇÃO FAZ A DIFERENÇA!
VOTE COM CONSCIÊNCIA E FORTALEÇA A SUA DECISÃO!

19 3790-2600 WWW.ALIMENTACAO.ORG.BR SIND.ALIMENTACAO@TERRA.COM.BR

Sede Campinas
Rua José Paulino, n.º 172
Vila Lídia - Tel. (19) 3790-2600

Subsede Hortolândia
Rua Fabiano Pinheiro da Silva, n.º 460
Jardim Santana - Tel. (19) 3819-1493

Subsede Itu
Rua dos Andradas, n.º 817
Centro - Tel. (11) 4022-7369

Subsede Jaguariúna
Ladeira Jorge Teodoro Lima, n.º 53
Cruzeiro do Sul - Tel. (19) 3867-1878